

İŞÇİLERİN SESİ

GREYTEN BİZİZ
YÖNETEN DE
BİZ OLACAGIZ

'92 1 Mayıs'ına Dair

- ✓ DEVLET TERÖRÜ MİLLİYETÇİLİK VE SINIF UZLAŞMACILIĞI
- ✓ 1 MAYIS 92 ve DEVRİMCİ İŞÇİLER
- ✓ SENDİKAL PLATFORMDA TEHLİKE

Yazısı syf 2'de

38 • 26 Mayıs 1992 • 5000 TL (KDV Dahil)

si İktidar'ın ve "Çağdaş" Sendikacıların 1 Mayıs'ı salonlara hapsedme çabaları, binlerce insanın alana çıkışıyla engellendi

İŞTE BURADAYIZ!



'92 1 Mayıs'ı, egemen sınıfların körüklediği Kürt-Türk düşmanlığına; siyasal iktidarın emekçi halkı sindirmek için temel yönetim biçimi haline getirdiği şiddet politikalarına ve sermaye güçlerinin çıkarları doğrultusunda gündeme getirilen uzlaşmacı ve işbirlikçi sendikal politikaları karşı emekçi sınıf ve halkların kardeşliği doğrultusunda atılan ciddi bir adımdır. Önemli bir başarıdır.

1 Mayıs'ta atılan adımın ortaya çıkardığı eksik ve hatalı yönlerin giderilmesi, olumlulukların geliştirilmesi, devrimci işçiler ve kamu çalışanlarının omuzlarındadır, devrimcilerin omuzlarındadır. Bu sorumluluğun yerine getirilmesi için politik tavır alışı daha atak ve daha üretken olunmalı ve girilen politik çalışmalar sistemleştirilmelidir. Bu, geleceğe umutla bakmanın biricik yoludur.



1 MAYIS 92'DE MİTİNG ALANLARI

- İstanbul Gaziosmanpaşa
- Ankara Kasalar Alanı
- İzmit Anıt Park
- İzmir Konak Alanı
- Zonguldak Şehir Alanı
- Mersin İstasyon Alanı
- Bursa Hürriyet Alanı

Haberleri syf 10'da

Teşebbüs Konseyi Hortladı MAYI ve BAKANLIĞI MİYORUZ

Mayıyla 1972'den, resmen 1977'den beri Hür Teşebbüs Konseyi yeniden kuruldu. Sermayenin değişik kesimlerinin birleşmesi, yeniden birleşerek, "ekonomik haklarımızı tek hakimi biz!" diyorlar.

Yazısı syf 2'de

Gazetemizin Sefaköy Büro Temsilcisi Hilmi Begümcan'ın da aralarında olduğu 5 kişi Dergiler Platformu'nun 1 Mayıs afişlerini astıkları gerekçesiyle gözaltına alınıp, 1 ay tutuklu kaldı. Bu, siyasal iktidarın 1 Mayıs'ı terörize etme çabalarından sadece biriydi. 1 Mayıs öncesi evleri, DKÖ'leri basan, insanları katleden devletin kolluk güçlerinin çabaları!, 1 Mayıs'ı kullamadaki kararlılıkla boşa çıkartıldı.

KAMU ÇALIŞANLARININ SINAV DÖNEMİ

Kamu çalışanlarının sendika hakkı talebini düzenleyen yasa tasarısı Koalisyon Hükümetince Haziran ayı içinde yapılacak ILO toplantısına hazırlanıyor

Çıkacak yasa ve belirlenecek maaş katsayılarıyla birlikte ekonomik ve demokratik taleplerin çakıştığı dönemi kamu çalışanları "sınav" kabul ediyor.

Yazısı syf 3'de

İçindekiler

Teknoloji ve Emek Süreci

Bilimsel ve teknolojik süreç üretim tarzının işleyişini belirleyen ve emek-sermaye ilişkisine bağimli bir olgudur. Yazısı 7. sayfa

İşsizlik Sigortasında İşveren Dayatması:

"Kıdem Tazminatını Geri Alırız"
İşveren örgütlerinin bu dayatmasına güçlü bir direnişle yanıt verilmeli. Yazısı 2. sayfa

Afganistan'da İslamın Zaferi mi, Etnik Bilenme mi?

Afgan mücadelesinin direnişini getiren noktada etnik çatışmaya dönüştü. Yazısı 6. sayfa

"Toplumsal Uzlaşma" Veya Toplumsal Felaket

Avustralya'da "toplumsal uzlaşma"nın sonuçları toplumsal ve ekonomik yıkıntı yarattı. Yazısı 7. sayfa

İktidari mücadele ve grevler bitti diyenlere yanıt:

ALMANYA KAMU İŞÇİLERİNİN GREVİ

Almanya'da toplu sözleşme görüşmeleri, yıllardan beri tüm yaşamı etkileyen boyutlara ulaştı. Özellikle Almanya'nın birleşmesiyle hükümetin içine girdiği mali kriz, dış borçların artması ve bunun yükünün çalışanların sırtına düşmesi, toplu sözleşme görüşmelerinde de etkisini gösterdi. Amerika'daki toplumsal patlayışın ardından Alman kamu çalışanlarının grevi dünya gündeminin ilk sırasını alırken, yeni düzeninin nimetlerinden bahsedip -sınıf bitti, kavga bitti- diyenler ne söyleyeceklerini şaşırıyorlar.

Yazısı syf 5'de



Irksızlık, gelir dağılımında uçurum, paraya göre adalet

İŞTE AMERİKAN RÜYASI

Bir siyahı ölesiye döven dört polislin suçsuz bulunması üzerine Kaliforniya'dan başlayıp tüm Kuzey Amerika'ya yayılan tepkiler, giderek tüm ezilenleri içine katan kitle gösterilerine dönüştü. Bu olaylar kapitalizm ve liberal demokrasi var oldukça ezilenlerin öfkesinin de var olacağını bir kez daha gösterdi. YAZISI 5. SAYFADA

İskenderun Belediyesi Sözleşme Süreci: Belediye İşçilerine Uyarıdır

Yazısı syf 4'de

Hür Teşebbüs Konseyi Hortladı: YASAYI VE BAKANLIĞI TANIMIMYORUZ

■ İcraatlarıyla 1972'den, resmen 1977'den tanıdığımız Hür Teşebbüs Konseyi yeniden sahnededir. Sermayenin değişik kesimlerinin temsilcileri, yeniden birleşerek, "ekonomik yapının tek hakimi biziz" diyorlar.

Koalisyon hükümetinin işbaşına gelmesiyle birlikte çalışma yaşamında, üzerinde büyük güdümler koparılan en önemli konu "iş güvencesi yasa taslağı" oldu. Çalışma Bakanı Mehmet Moğultay'ın, seçimler öncesi SHP ve DYP'nin çalışanlara dönük vaatlerini gerçekleştirmek için başlatığı, tartışma biranda firtinaların kopmasına neden oldu.

Moğultay'ın OECD Bakanlar Kurulu toplantısına katılmak ve ILO yetkilileri ile görüşmelerde bulunmak üzere hareket ettiği gün (12 Ocak 1992) basına açıklanan işgüvencesi yasa taslağı, Türkiye kamuoyundan çok OECD ve ILO'nun nezdinde olumlu puanlar toplama hedefi güttüğü, taslağın açıkladığı tarihten de anlaşılmalıdır. Taslağı basına açıklamasının üzerinden 4 ay geçmesine, hükümetin kurulmasının üzerinden 6 ay geçmesine rağmen henüz somut olarak gerçekleştirilmiş bir çalışma yaşamı yasasından söz edilemez.

DYP-SHP koalisyonu, kendisinden önceki iktidarların yaşadığı yıpranmaya neden olan olgunun, mevcut ekonomik-siyasal sorunlar olduğu tespitiyle harekete geçmiştir. Ülkede yaşanan ekonomik-siyasal sorunların kısa dönemde üstesinden gelebileceğini bilen koalisyon, toplumdaki emekçi dargelileri ve aydın kesime yönelik yoğun bir ideolojik bombardımanı günceme getirdi. Örgütlü toplum, sivil toplum, hukuk devleti, sosyal devlet, çalışma barışı gibi kavramları ağızından düşürmeyen bugünkü iktidar, hem uluslararası planda hem de ülke içinde demokratikleşmeden yana olan tüm kesimleri bu demagogi ekseniinde kısmen de olsa etkisizleştirildiği ve yaşanacak sorunların sorumluluğuna, sendikalar, kitle örgütleri, odalar, öğrenci dernekleri vb. örgütlenmeleri ortak temeyi hedeflediği söylenebilir.

Üç işçi konfederasyonunun başından itibaren "Bu hükümeti destekliyoruz ve de desteklemeye devam edeceğiz" diyebilmelerinin en büyük nedeni de bu ideolojik bombardıman ve mücadelede kaçma niyetinin açıklanmasıdır.

Kısaca, söylenecek ek bir şeyin kalmaması, varolanların hükümet tarafından söylenmesi gibi bir süreç izlenmektedir. İşte bu nedenlerle çalışma yaşamındaki yeni düzenlemelerde -ki bunlardan en önemlisi işgüvencesi yasa tasarıdır- işçi konfederasyonları ve demokratik kuruluşlar tarafından ayakta alkışlanmıştır. Gazetelere boy boy verilen ilanlar, çalışma bakanına gönderilen telgraflar, mektuplar; sendika başkanlarının Moğultay'ı destekleyelim kampanya-

ları, hükümetin ve Moğultay'ın elde ettiği başarıya yabana atılmayacağını göstermektedir de aynı zamanda.

İŞVERENLER CEPHESİ DİRENYOR

İşçi temsilcileri bu biçimde düşünürlerken işveren temsilcileri kazan kaldıran taraf oldu. İşverenler taslak açıklanır açıklanmaz bütün hissiyatıyla bakanlığı ve taslağı taşa tuttular. "Moğultay'ın aklını kaçırdığı" tespitlerinden tutun da "taslağın Türk sanayini yokedeceği" tespitlerine kadar işler acısı bir tablo çizen işverenler taslağın yasallaşmamasını talep ettiler.

Üzerinde büyük firtinalar koparılan yasa taslağının "toplu işten çıkartmaları yargı denetimine tabi tutulması" dışında hiç bir ciddi ve kayda değer yönünün olmadığı açık. Özellikle

Mayıs'ta yapılan toplantıda işveren temsilcilerinin yanıt oldukça netti. "Görüş belirtmeye gerek bile duymuyoruz. Bu taslağı tartışmak veya düzenlemeye çalışmak bile abesle iştirahdir." Aslında işverenler Bakanlığa ve İktidara yanıtı çok açık biçimde "SİZLERİ TANIMIMYORUZ"dan başka bir şey değildir. İlgincidir, bu sözleri herhangi bir işçi ya da memur söylemiş olsa hiç kuşku yok en hafifinden 146/1 maddesi uyarınca devletin kökünü dinamitlemekle suçlanırdı.

HÜR TEŞEBBÜS KONSEYİ

Bu tasarı üstüne tartışmalar sürerken devreye icraatlarıyla 1972'den, resmen 1977'den tanıdığımız Hür Teşebbüs Konseyi girdi. Bu Konsey, TOBB-TİSK, TUSİAD, TZOBB gibi sermayenin farklı örgütlerinin bir araya geldiği ve öz



2821 ve 2822 sayılı yasalara ilişkin hiç bir ciddi değişiklik önerisi getirmeyen kısmi iyileştirmeler, yine özgür olmayan bir sendikal mücadele ve özgür olmayan toplu sözleşme-grev sürecini hedeflemektedir. Başbakan Demirel sendikalar yasasındaki değişiklikli diye tanımlaması ve bu konuda ILO normlarından söz edilmesi suya yazılmış yazıdan farklı değildir.

Buna rağmen yıllardır her türlü yasa ve uygulamayı belirlemeye alan işveren cephesi, basın açıklamaları, toplantılar, panel ve seminerlerde çok sert bir tepki göstererek, tartışmanın daha net bir biçimde kamuoyunun gündemine girmesine neden oldular. Sonuçta işveren cephesinin söylediği şey, "Biz alıştığımız gibi bu yasaları kendimiz hazırlamaya çalışsak bile bize tam sadık ve uygun bir Çalışma Bakanlığı ve iş yasaları istiyoruz" olarak özetlenebilir.

TASLAK TARTIŞMALARI

Yaklaşık dört ay süren tartışmalar üzerine ilk defa 20 Nisan günü bir araya gelen taraflar (TİSK, TÜRK-İŞ ve ÇALIŞMA BAKANLIĞI) taslak üzerinde bir kaç küçük değişikliği de yapıktan sonra toplantıya 6 Mayıs'a erdiler.

Yeni farklı örgütlerinin bir araya geldiği ve öz olarak emekçilere karşı açılan bir PATRON CEPHESİDİR. Çalışma yöntemi, hükümetleri ve siyasal kararları etkilemek, etkili olamayan 1972'de ve 1977'de yapıldığı gibi hükümetleri işfaya eymeye zorlamaktır. Bir yandan serbest piyasa vapurunu yapanlar diğer yandan toplumsal uzlaşma örgütü hazırlayanların yasa taslağı konusundaki bu uzlaşmaz ve katı tutumları göstermektedir. Onların niyetleri kendi çıkarları üstüne uzlaşmaktır.

KOALİSYONDA ÇATLAK

İşverenlerin yoğun tepkileri üzerine hükümet içerisinde yeni bir çatlak ortaya çıktı. Özellikle DYP'li bakanlar Moğultay ile aynı şeyleri düşünmediklerini ima eden yaklaşımlar içerisine girmişlerdir. Başbakan Demirel taslak konusunda düşüncelerini açıklarken, "İş aklı feshinin katı kurallara bağlanması ve bunun hakim güvencesine kadar götürülmesi işveren açısından olumsuzluklar yaratabilir" diyerek yasanın bu haliyle bile yasallaşmamaçığını uyarılarını vermektedir.

Tartışmalar arasında çok önemli bir gerçeği bir kez daha vurguluyor. Bir yanda AET'ye girmeye çalışan, yeni dünya düzenine entegre olmak isteyen Türkiye egemen sınıfı, diğer yanda bu entegrasyonun gerektireceği düzenlemelerin (insan hakları, ILO standartları, sivil toplum vb. üst yapı kurumlarının düzenlenmesi) ekonomik yükünü kaldırmayacak kadar cılız olduğunu iddia eden Türkiye burjuvazisi.

Süren bu tartışmalarda belirleyici etkisiz emekçilerin kendi taleplerini bir mücadele etrafında yükseltilecekleri bir zemine sahip olamamalarıdır. Hükümetin politikalarını desteklemek ve gerçekleştirilmeyen tehditler savurmaktan başka hiçbir şey yapmayan mevcut sendikal örgütlenmeler bu eksikliklerin esas nedenidir. Sadece bu taslak üzerinde çıkan tartışmalar bile işçi sınıfının bağımsız örgütlenmelerinin ve gerçek bir sendikal önderliğe duyulan ihtiyacın ne kadar yansımaları olduğunu göstermektedir. Türkiye işçi sınıfı tarihi kendi yaşamları üzerine yasalarla sınırlanarak getirmeye isteyen sermaye çevrelerine nasıl konulacağını deneyleri ile doludur. Özellikle yaklaşık 15-16 Haziran eylemlerinin bu içeriği bugün bir kez daha vurgulanmalı ve emekçilerin kendi kaderlerini belirleyebilecekleri örgütlenmeleri yaratmak doğrultusunda mücadeleleri yükseltmeleri gereğinin altı bir kez daha çizilmelidir.

'92 1 Mayıs'ına Dair

Her 1 Mayıs, devletin, medya aracılığıyla -basın, TV- toplumun belleğine "kanlı gün", "devrimcilerin ihlâl günü" olarak yerleştirilmeye çalıştığı bir propaganda kampanyası yürütülüyor. Bu propaganda ve çarpıtma kampanyası her zaman yoğun bir biçimde, toplumun terörize edilmesi girişimleriyle devletin başı sürdürülüyor. Görünen odur ki, devlet bu yöndeki çabaları sonucunda ciddi bir mesafe de katetti.

İçinden geçtiğimiz 1 Mayıs'ın belirleyici yönü olan böylesi bir tehlikenin ilk elden boşa çıkarılması, kimi devrimci ve demokrat güçler tarafından kavranamadı. Bu kavrayışsızlığın kaçınılmaz sonucu olarak, devletle karşılıklı meydan okuma temeline dayalı, bir eksenle hareket tarzı ortaya çıktı. 1 Mayıs'ın içerikten çok bir kutlanış biçimine indirgenen bu anlayış veya anlayışların, 1 Mayıs'ın oligarşiyel hesaplaşma günü ilan ederek somut gerçekliği gözden kaçırmaları da bu çabaların dolaylı olarak uygun bir zemin hazırladı.

Bu çaba ve kavrayışsızlığın süreci içinde biriken tutarların olumsuzluğu yanında, 92 yılında DİSK, Türk-İş ve Hak-İş konfederasyonlarının 1 Mayıs'ı salonda kutlama kararlarını emekçilerin duyduğu kaygıları derinleştirilen bir işlev gördü. Aynı zamanda devlete daha rahat at oynatmasına olanak sağladı.

Bütün bunlara karşın 1 Mayıs'ın içeriğine aykırı hiçbir olumsuz olay yaşanmadı, işyerlerinde iş bırakma, bildiri okuma ve alanlarda gerçekleştirilen yaygın kutlamalarla gerçekleştirilmesi, 92 1 Mayıs'ının vurgulanması gereken önemli bir yönüdür. Esas belirleyici yönü ise, politik sonuçları itibarıyla taşıdığı önem ve içinde bulunduğumuz süreçte siyasal ve sendikal platformda önümüze koyduğu olgular ve görevlerdir.

Bu yönleriyle yapılacak bir değerlendirilmenin, sürece müdahale edilecek politikaların saptama ve görevlerimiz açısından taşıdığı önem açıktır. Böyle bir açılım kaçınılmaz olarak, 92 1 Mayıs'ının hangi konjektürde yaşandığını vurgulanmasını gerektiriyor.

DEVLET TERÖRÜ MİLLİYETÇİLİK VE SINIF UZLAŞMACILIĞI

Bugün; * Sosyalizmin pratik uygulamalarının fiziki olarak ortadan kalktığı, ideolojik hegemonya mücadelesinin ön plana çıktığı ve "Yeni Dünya Düzeni"nin oortulmaya çalışıldığı... Revizyonist-bürokratik diktatörlükle ilgili yaklaşımlar ve dağılmasıyla sosyalizmin prestij kaybının en üst noktada olduğu... Milliyetçilik dalgasının alabildiğine gelişerek halkların birbirine kurdurduğu... * Sendikal platformda; sınıf mücadelesini reddederken, "Toplumsal Uzlaşma"yı amaçlayan yeni dünya düzenine entegrasyonu hedefleyen bir sendikal anlayışın; sınıfı ve tüm çalışanları kuzatma altına almayı ve "sınıf-kitle" (devrimci) sendikal anlayışı'na karşı barikat oluşturmayı birincil görev olarak önüne koyan "çağdaş, katılamı, şeffaf" sendikal anlayışın dünya genelinde deklare edildiği bir tarihsel dönüm noktasından geçiyoruz.

Böylesi bir konjektürde "Yeni Dünya Düzeni"ne entegre olan ve yerini belirlemeye çalışan devlet, tam bir ikilyüzlülük gösteriyor. İnsan hakları, demokrasi, özgürlük vb. motiflerle ülke sınırları dışında itibar ararken, içeride baskı, terör ve sövenciyi yükseltiyor. Newroz'u kana boğarak, devrimcileri yargısız infazlarla katlederek, toplumun tüm bireyleri üzerinde korkuyu hakim kılmayı hedefliyor. Bütün bu uygulamalarıyla, devrimcileri ve kendi ulusal kimliğiyle sahip çıkan Kürt ulusunu "terörist" ilan ederek toplumdaki yalıtımını amaçlıyor. Bu politikalarıyla, Türk-Kürt çatışmasını derinleştiriyor, devrimcileri toplumun düzenini bozacak olarak gösteren bir ideolojik hat oluşturmaya çalışıyor.

Sendikal platformda ise DİSK, Türk-İş ve Hak-İşle birlikte hareket ederek, sendikal konfederasyonlar aracılığıyla işçi sınıfını kuzatma altında tutmayı hedefliyor. İşte '92 1 Mayıs'ının içeriği ve kutlanış biçimi bu politikaların boşa çıkarılması bir eksenle anlamli kılınabilir. Bu anlayış, konjektürü yakalamaktır. Buna denk düşen politika ve görevleri saptamak ve herşeyden önce bütünlüklü politik tavrı alışı gerçekleştirilmekten geçmektedir. Bunun biricik yolu ise emekçi sınıf ve halkların kardeşliği şiarıyla, bağımsız devrimci sendikal mücadelenin yüklenmesidir. Meşrutluklar, hareket alanının tutulması... Kütlesellikler.

sız devrimci sendikal mücadelenin yüklenmesidir. Meşrutluklar, hareket alanının tutulması... Kütlesellikler.

1 MAYIS 92 VE DEVRİMCİ İŞÇİLER

Bu doğrultuda atılacak her adım, gelecek sorumluluk-sorumsuzluk, kazanılacak başarı/başarısızlık solun, objektif devrimcilerin başarı ya da başarısızlığıdır. 1 Mayıs 92 bu yönleriyle -istisna dışında- genelde solun, özde devrimcilerin başarısıdır. Devrimci işçiler genelde politikaların belirlenmesinde gerekse politikaların sendikal platforma taşınmasında önemli bir önderlik fonksiyonu gerçekleştirirler.

Çeşitli platformlarda yer alan anlayışın, 1 Mayıs'a ilişkin hiçbir ciddi ve politik sunumaması değerlendirilmelidir. Önemli bir olgudur. Bu anlayışın dikleri önerilerinin ekseni, 1 Mayıs'a politikaların içerisinden çok onun namine çimlenmeyeceğine ilişkin noktalar odaklıdır. Bu gerçeklik bir yandan miting alanının kütleselliğine yansırken, aynı zamanda 92'de ilköğretim solunun yaşadığı açılım sunmadaki sıkıntı ve yetersiz devrimci işçiler tarafından açıkça görüldüğü açınsından da bir zemin oluşturmuştur.

Devrimci işçilerin 1 Mayıs çalışmaları başlangıç olarak ciddi bir başarıdır. Terli değildir. Politik tavrı alışıdaki eksikliği aynı zeminde yer alınması karşın bütünlüğün gösterilememesi, çalışmada ikircikli davranılması ve kendi meşrutla duyulan güvensizlik gibi sorunların olarak aşılması gerekli yönlerdir.

Bu eksikliklerin aşılması ve başarıya geleceğin taşınması, 1 Mayıs'tan çıkarılacak sonuçları önümüze koyduğu gerçeklik, işçilerin politik tavrı alışı daha atak sistemli ve üretken olması gerektiriyor. Konjektürün yükselen dalgası olan iyeliğin doğuracağı olumsuzlukları dilemeyecek boyuttadır. Gerek 92 gerekse önümüzde bütünlüğün işbirlikçi yönellerinin sövenciyi dalgalayı işçileri yatacağı bilinmelidir. Şövenist dalganın çek dalgalarını emekçilerin ve halkların değiştirdi. Şövenizm karşısında bu sınıfselme, yaygınlaşarak, bu içeriği kitleye kavratmak ve politik tavrı almırcı işçilerin ve kamu çalışanlarının ta gelen görevidir.

SENDİKAL PLATFORMDA TEHLİKE

1 Mayıs, bir başka yönüyle, önümüzde sendikal platformda işbirlikçilik kalarına bağımsız sınıf politikaları arz çarışmanın derinleşeceğini net olarak müşahideliyiz. Bu önem taşıyan bir süreçtir. Özellikle yaz aylarında DİSK'in sendikal politikalarına ilişkin gerçekleştirilen tartışmalar, TV sunbaharda sınıfsal nacak genel bir çal sonrasında sınıfsal ortaya çıkacak bu gelişmeler emekçi sınıfların karlı açısından da büyük bir önem taşımaktadır. Sınıfların bütünlüğünü ve konjektürü değerlendiren meymen anlayışını karşılamada bir sunamayacaklarıdır. "Çağdaş, devrimci sendikal anlayış" sınıf ve kütleye, kal anlayışını amaçlayan çalışmaları ve sınıfsal güden önümüzde ki ve yansımaları seym koymaktadır. Her defterden birisi-out geleceksiz neceğin içinde yer alan çatışmaların bir tarafı olarak bu sağı önüne geçmeyecektir.

Basın; Seytanın Avukatları

1 Mayıs öncesi toplumu terörize etmede işlev yüklenen basın; "1 ton dinamit çaldı...", "Dinamitler 1 Mayıs günü kullanılacak...", "1 Mayıs için 10 roketatar İstanbul'a getirildi" vb. gibi polisye kaynaklı haberlerle kan döküleceği korkusunu yaydı. Birinci sayfa da verilen bu haberlere karşılık kayda değer bir olayın olmaması basını şok etti.

Ve 1 Mayıs haberleri için sayfalarda küçük haberler çekildi yer aldı. Aynı durum TRT ve özel tv'lerde de görüldü. Bu ikilyüzlülük karşısında "demokrat" yazarlarımızdan ses solum çıkmadı. 1 Mayıs bu noktada tırmusol kağıdı işlevi gördü. Demokrat yazarlar bu 1 Mayıs'ı da sınıfta kaldı.

Konsey Üyelerinden İnciler...

Refik Baydar: "Ekonomide dar boğazları aşarak üretimi artırmak, piyasa mekanizmasının işleyişini kolaylaştırıp dünya piyasalarında rekabet edebilir hale getirmek, ancak çağa ayak uydurmuş işletmeler ile mümkündür."
Halit Narin: "Geçmişte çalışanın ve çalıştırılanın bakanlığı bugün işçinin bakanlığına dönüşmüştür. Üke sanayisi desteklenmesi gerekir, aşığılanmıştır. Müesseselerin servetleriyle dahi karşılamayacakları yaşal hükümlülüklerle karşı karşıya bırakılması gelecekte çok kötü sonuçlar doğurur."
Sakıp Sabancı: "Üretimde bir numaralı kriter işçidir. İşçi ve işveren birbirinden ayrılmayacağına göre keyfi işten çıkarmayı anlaymıyoruz. Ekonomik kurallardan vazgeçildiği takdirde rekabetçi, global bir dünyada yerimizi alamayız."
Memduh Hacıoğlu (İSO Başkanı): "Koalisyon hükümetinin ekonomi

programı istikrar içinde bilyümedir. Üke kalkınmasının özel sektör eliyle yapılacağı öngörüldüğüne göre; bu amaca ulaşmak için özelleştirme hareketlerine hız vermek kat kaynaakları yenimli alanlara aktarmak ve ekonominin canlandırılması gerekirken, özel sektörün yolunu kesici bir taslağın ortaya konulması yanlış olur."
Mesut Erez (TİSK YK Üyesi): "İşten çıkarmalar konusunda yapılan beyanlar politik, ciddi bir araştırma yapılmadan işten çıkarmaları keyfi olarak nitelerek doğru değildir."
Rahmi Koç: "İşçi-işveren arasındaki dengeleri bozmaya yönelik bir taslaklar. Bu haliyle kabul edilmesi imkansızdır."
Bülent Eczacıbaşı: "Sanayimizin gelişmesi ciddi bir biçimde tehlikeye girmiştir. İzlenmek istenen sosyal politikaların faturaları sanayimize yüklenemez."

İşsizlik Sigortası Verirsek Kidem Tazminatını Alırız

8 yıl aradan sonra, 27 Nisan günü toplanan Çalışma Meclisi'nin işsizlik sigortası için yapılan çalışmalar hızlandı. Bir süredir işverenler ve sendikalar tarafından tartışılan bu konu, işveren örgütlerinin dayatmalarıyla birarada tartışılıyor.

Uzun yıllardır çeşitli hükümetlerin programlarında yer almasına rağmen, trafikle tartışılmayan ve uygulamaya konulmayan işsizlik sigortası; işten çıkarmaların çok yoğun yaşandığı ve iş güvencesi vasa taslağının işverenler tarafından engellenmediği bir dönemde, bilincini olarak gündeme alındı. Avrupa ülkeleri arasında işsizlik sigortası uygulamasının olmadığı tek ülke olan Tür-

kiye'de, siyasi iktidar, bir yandan AT hesapları dahilinde konuya yaklaşıncan; işverenler de, iş güvencesine yönelik yasal düzenlemelerin önümü kırarak ve en azından geçici mütteciyle yaklaşıyorlar. Bir yandan da, "toplumsal uzlaşma" ve "çalışma barışı" düşüncesi zemininde sürdürülmeye çalışılan bu tartışmalarda, sendikalar ve işçi sınıfı oldukça çimik bir taraf konumunda yine. İşveren örgütleri, "kidem tazminatını kaldırarak, işsizlik sigortasına evet deyiz" biçiminde bir dayatma ile gelirken, sendikalar bu noktada çok güçlü bir direniş yaratamadılar.

İşsizlik sigortasına ilişkin önemli bir tartışma da, sigortanın uygulanışı ile ilgili olarak sürüyor. "Çalışmakta iken, kendi iradesiyle isteği dışında işsiz kalan, çalışma bencisi ve isteğine sahip işçilerin" yararlanabileceği bir sigorta sistemi düşünüyor.

Bizdeki kaynak oluşumu konusunda henüz netleşmiş bir formül mevcut değil. Ancak, işçiden kesilmekte olan vergi ve primlerin çok yüksek oluşu; bir de işsizlik sigortası priminin kesilmesi önünde önlenebilir bir eiken durumunda. Çözüm olarak iş, şimdilik, Tasarruflar Fonu kesintilerinin bu doğrultuda değerlendirilmesi öngörülmüyor. Devletin ve işverenlerin katkısının oranı ise şimdilik belirsiz.

Bu sigortanın düzenleyici kurumu olarak öngörülen

iş ve işçi Bulma Kurumu, işsizlik sigortasının yasallaşması halinde yeni bir düzenlenmeye uğrayacak, yeniden yapılacak. Kademeli olarak başlatılmaya düşünülen işsizlik sigortası, öncelikle Güney Doğu ve Doğu Anadolu illeri ile, bütünlüğü büyük kentlerde uygulamaya konulacak.

Evet, işsizlik sigortasının içerik ve biçimine ilişkin net çözümlerle ulaşılabilmesi için, öncelikle işverenlerin "kidem tazminatını kaldırarak" dayatmalarına karşı tavrı geliştirmek gerekiyor. Kidem tazminatı uygulamasının, sadece emeklilik sırasında ve "emekli ikramiyesi" biçiminde ele alınarak değiştirilmesini isteyen işverenler, hem kidem tazminatına-

SAHİBİ: ALI ATEŞOĞULLARI
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ: Adnan ÇANŞIZ
Adres: Prof. Kazım İsmail Gürkan Cd. Hüdaverdi Apt. Kat: 5 Çarşıoğlu İstanbul
Tel-Fax: 528 1673 Baskı: Sonbahar'da Mal Hesap No: Yapı Kredisi Şirketi Şb. No: 616664/9 DM. 040087/9 TL. 616665 NLSG.

ANKARA BÜRO : İzzit Cd. Elgün Sk. 13/12 Kazlıy. Tel: 231 18 14
İZMİR BÜRO : Kırhanan Meseli Mh. 842. Sk. No:9 Konak. Tel: 19 89 28
ADANA BÜRO : Tepebaşı Mh. 10. Sk. No: 32 Kat: 3. Tel: 12 44 61
İZMİR BÜRO : Demiryolu Cd. Yeni Cuma İşhanı No: 142. Tel: 14 21 67
ESKİŞEHİR BÜRO : İstiklal Mh. Adalar Sk. Ege İşhanı No: 1/10
GEBZE BÜRO : Hacı Halil Mh. 1424. Sk. No: 2/10 Aykan İşhanı
KARTAL BÜRO : ÖZin Sk. Kardeşler İşhanı No: 13
SEFAKÖY BÜRO : Halkalı Cd. Seyhan Ap. Kat: 1
BURSA BÜRO : Nalbantoğlu Mah. Bademli Sokak Mutlu Apt. No: 14/10 Tel: 220 188

Asgari Ücret Tespit Komisyonu Toplandı

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma Bakanlığı'nun çağrısı üzerine 6 Mayıs günü toplandı. Toplantıya hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinden oluşan beşer kişilik heyetler katıldı. İşçilerin temsilcisi Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu, Tes-İş Genel Başkanı Faruk Barut, YOI-İş Genel Başkanı Bayram Meral, Şeker-İş Genel Başkanı Hikmet Alçın ve Türk-Metal Genel Sekreteri Salih Kılıç katıldılar. İşveren kesimini ise TİSK Başkanvekili Nihat Yüksel ile birlikte beş kişi temsil etti.

1475 sayılı iş yasasının 33. maddesine göre iki yılda bir toplanması gereken Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun, 1 Ağustos'ta yürürlüğe giren asgari ücretten 9 ay sonra toplanarak asgari ücreti yeniden belirleyecek olması dikkat çekti.

Komisyon toplantısına ilişkin bir başka ilginç gelişme ise Türk-İş'in yıllarca savunduğu, asgari ücretten vergi muafiyeti istediğinden vazgeçmesi oldu. Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Başoğlu, "Biz asgari ücretin vergi dışı bırakılması yerine net olarak belirlenmesini istersen, vergi kaybını verene içsini aleyhine sübvansiyon verilmesini önler çalışıyoruz" dedi. Başoğlu, asgari ücret vergi dışı bırakılmasında ciddi bir vergi kaybı ile karşılaşılacağına, da 10 trilyon olarak hesaplanan bu kaybın sosyal maliyetine göre işçi ve ücretlilerin ödeyeceğini iddia etti. Bu görüş, hükümetin bir seçim vaudu olan vergi muafiyetini kaldırarak, "alternatif kaynak yaratılmadan bütçe ması bütçe dengelenmi altısı edir" açıklamasından sonra kaldırılması ise daha da dikkat çekti.

Türk-İş koalisyon hükümetinin ekonomik programı desteklediğini bir finansla dile getiriyor, şimdi ise asgari ücret konusunda da somutlaşıyor. Koalisyon açıklarından ve vergi gelirlerinin artırılmasından söz eden ancak sermayeyi vergilendirmeye yönelik hiçbir ciddi atımıyor; vergi gelirleri yine ücretlilerin sırtından artırılacak.

KAMU ÇALIŞANLARININ SINAV DÖNEMİ

Bakanı Mehmet Altınok ve diğer hükümet yetkililerinin yapıldığı toplantılarda kendilerini kamu çalışanları hakkındaki yanlış görüşlerini dile getirdikleri. Maas katkısının kaldırılmasını talep ediyorlar. Ayrıca sendikalarla ilgili olarak da kendilerini savunuyorlar. Bugün Tüm Ray-Sen'in 9 bin üyesi var. Ancak bir

kalkınması bir takım demokratik açılımlar sağlayacak elbette. Fakat bu ülkede MIT, KONTGERİLLA, MİLLİ GÜVENLİK KONSEYİ varken, önmüze 'sınıf ve küle sendikal anlayışını yaşama geçiririz' gibi bir hedef önmüze koymayız. Ayrıca sendikalarla ilgili mücadele tüm çalışanların kurtuluşu değil. Biz demokratik mücadele içinde insanlara asil hedefi göstermeliyiz.

TARIM-SEN GENEL SEKRETERİ GÜROL ŞİMŞEK
Sendikalarımızın bugünkü çilişizi sadece sendika çalışması öndne koyacağız. Bizim perspektif ilme ilgili değil. Örneğin bizim işkolumuzda çalışan insanlar kendilerini çok gereksiz hissediyorlar oysa sektörü bugünkü gelişkinlik düzeyine getiren, bu sektörün çalışanlarıdır. Yani üretimin yanı-

teorik düzlemde yanılmak kamu çalışanları mücadelesinin öndne açacak, sağlıklı perspektifleri oluşturmamızı

İŞÇİLERİN SESİ:
Sendikal anlayışımızın karşısında bu alanda hızla yayılan bir çağdaş sendi-

doğru olur. Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi temmuz eylemleri geniş kitleler nezdinde yine ekonomik temel olacak. Biz bu tepkileri örgütleterek sendikalarımızın mücadelesinin öndne açmaya çalışıyoruz. Bu eylemlilikler bizim taktik dönemlerimizdir. Hareketlilik ortamına aldınmamak lazım, bu hareketliliği temmuzun dışına da taşıyabilirsek başarılı olacağız.

Bu dönemde ise artık müfredat yaparak kitleselleşmek ya da kamuoyu yaratmak mümkün değil. Biz görü yapılıması gereken üretime gelen gücümüzü kullanmamız.

günlüme geleneği yok üstelik de gerici kadrolarına çok yoğun ve üye sayımı çok düşük. Ancak biz bu dönemde iyi bir çalışma yapar kitlesel eylemler gerçekleştirebilirsek, talepleri kendi taleplerimize haline getirebilirsek sorunlarımızın aşılması mümkün.



Bu dönemde nasıl göğüslemeyi düşünüyorsunuz? Önmüzdeki iki aylık döneme nasıl bakıyorsunuz?

T. ATAN
92 yılı baharı ve yazı, gerek sendikalarımızın yasal boyutu gerekse örgütlüğümüz açısından çok önemli. Ya ülkede kurulların yaratılmaya çalışılan "toplumsal uzlaşmanın" dışları arasında eriyeceğimiz, ya da bu dönemden güçlenerek çıkıp, sağlıklı, direngen, dinamik, uyanık, öndnen mücadeleyi eksik etmeyen, ve asil olarak işyerleri üzerinde yükselcek olan örgütlülüğümüzü yaratmanın sağlama ipuçlarını yakalayacağız.

EĞİT-SEN MALİ SEKRETERİ TEVFIK ATAM
Eğitim Emekçileri, 1990'da yaşadıkları uzun tartışmalardan sonra öndnerine hedef olarak, grevli toplu sözleşme hakları elde etmeyi, bunun için işkolumuzda örgütlenmeyi koydu ve bu mücadeleyi on geniş eğitim emekçisiyle birlikte verebilmenin yolunu ise işyeri örgütüllüklerini yaratmaktan geçtiğini kabul etti. Sendikal anlayışımızı ise sınıf ve küle sendikal anlayış olarak belirledik.

İ. ERDEMÖĞLU
Önmüzdeki dönemde katsayı belirlenecek. Kitlelerin ekonomik demokratik istemlerinin ortak çıkışı olacak ancak işyeri örgütüllüklerinin kitleler tarafından kavrandığını söyleyemiyoruz.

V. BAYKARA
Çağdaş sendikal anlayış bizzet sınıflar mücadelesini reddeden, devlet sendikacılığının ta kendisi ve bizim üyelerimizin çok önemli bir bölümü bu anlayışı reddediyor. Sınıf ve küle sendikal anlayış temelinde çağdaş sendikacılık ile her zaman mücadele edeceğiz.

GÜROL ŞİMŞEK
Bizim işkolumuzda ör-

N. ÖZARSLAN
Diğer kamu çalışanları sendikaları ile ortaklaşa hazırladığımız yasa taslağı üzerinde bir çalışma başlatık ve taslağı hastanelerde imzaya açtık.

YÖNETİCİLERİN SESİ:
Her sendikalarımızı, örgütüllükleri üzerinde çalışacak, sınıf ve küle sendikal anlayışla mücadele ederek kurdu Kuruluşunuzdan iki yıl sonra işyeri örgütüllüklerinizi yaratı-

DEMEOĞLU
90 Temmuzunda kitlelerin ekonomik talepli eylemlerinin kitleselliğini 91-92 yılında yakalayamadık. Bu gücün taleplerini dönüştürüp sağlıklı örgütlenmeler yaratamadık.

sıkıntımız var ki aslında bu tüm kamu çalışanları sendikalarının ortak sıkıntısı. O da sendikalarla yığılmalar karşısında nitelikli örgütlenme yapılıp oluşturamama tehlikesi. Bunu engeli aşmamız zorunlu. Bu amaçla biz öncelikle şube temsilcilerimize işyerlik kazanımlarını birlikte ise işyeri örgütüllüklerimizi yaratmak. Şimdi onun çabası içindeyiz.

TÜM SAĞLIK SEN SOSYAL VE DIŞ İLİŞKİLER SEKRETERİ NURTEN ÖZARSLAN
Bizim işkolumuzda üç ayrı sendika var. Bu bizim açımızdan bir olumsuzluk. Öte yandan işyeri komiteleri diyoruz; ağızlarda sakız etik ancak içini doldurmadık. İnsanlar aruk eylem yapmış olmak için eylem yapmak istemiyor, mutlaka sonuçlarını görmek istiyor. Bu iki aylık süreç bizim için çok önemli. Sıkıntılarımızı aşabilmenin öndne açabilir.

92 yılı baharı ve yazı, bizim için çok önemli. Ya ülkede kurulları yaratılmaya çalışılan "toplumsal uzlaşmanın" dışları arasında eriyeceğimiz, ya da bu dönemden güçlenerek çıkıp, öndnen mücadeleyi eksik etmeyen, ve asil olarak işyerleri üzerinde yükselcek olan örgütüllüğümüzü yaratmanın sağlama ipuçlarını yakalayacağız.

A. İHSAN KAPIKIRAN
Çağdaş sendikacılığın temelinde serbest piyasa ekonomisi var. Uluslararası sermaye kendi akışının sağlanması ve işbirliği sermayenin sömürsünün çoğaltılması, kan damarlarını çalıştırılması, muhalefeti daha uzlaşmacı bir temele dönüştürmek için var çağdaş sendikacılık. Biz bu anlayışla mücadelemizi sürdüreceğiz.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

TÜM BEL-SEN GENEL BAŞKANI VİCDAN BAYKARA
Biz 1990'da Grevli Toplusözleşmeli Sendika diyerek memura somut bir hedef göstermiş, binlerce insanı harekete geçirebilmişiz. Ancak daha sonra memuru aynı somutlukta öndnerler götürmedik, yani haydi şurada toplu sözleşmeye gidemedik. Gidersek de kitleselliğimiz azal-

ra insanlara mutlaka demokrasi eğitimi de vermek bir zorunluluk.

TÜM HABER SEN HUKUK SEKRETERİ BEKİR SALLALI
Biz sınıf ve küle sendikal anlayış doğrutusunda çalışarak, işyeri komitelerini temel olarak örgütlenmeyi hedefliyoruz.

92 yılı baharı ve yazı, bizim için çok önemli. Ya ülkede kurulları yaratılmaya çalışılan "toplumsal uzlaşmanın" dışları arasında eriyeceğimiz, ya da bu dönemden güçlenerek çıkıp, öndnen mücadeleyi eksik etmeyen, ve asil olarak işyerleri üzerinde yükselcek olan örgütüllüğümüzü yaratmanın sağlama ipuçlarını yakalayacağız.

A. İHSAN KAPIKIRAN
Çağdaş sendikacılığın temelinde serbest piyasa ekonomisi var. Uluslararası sermaye kendi akışının sağlanması ve işbirliği sermayenin sömürsünün çoğaltılması, kan damarlarını çalıştırılması, muhalefeti daha uzlaşmacı bir temele dönüştürmek için var çağdaş sendikacılık. Biz bu anlayışla mücadelemizi sürdüreceğiz.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Memuru siyasallaştırmanın yolu devletle olan ideolojik bağını koparmaktan geçiyor. Memurun yaşam biçimini değiştirerek, memurun talepleriyle amirinin karşısına dikilebilmesini sağlamak gerekiyor. Yani 'yeni bir memur tipi yaratmak' gerekiyor.

Belediye Sözleşmelerinde Kritik Dönem

Belediye-İş'in sözleşmeyi işçilerin iradesi dışında imzalamasının tek engeli işçilerin örgütlü gücüyle toplu sözleşme sürecine müdahalesiyle olacaktır.

Belediye sözleşmelerinde uyumsuzluk zaptının imzalanmasından bugüne kadar geçen sürede de olumlu adımlar atılmadı. İstanbul'da Belediye-İş ve belediye yetkilileri arasında, 26 Mayıs'ta yapılacak ve Büyükşehir belediyelerinde çalışan yaklaşık 55 bin işçiyi de bağlayan görüşme bir ölçüde dönemec olacak. 29 Mayıs tarihine kadar anlaşma olmazsa; GREV KARARI ALINACAK.

Sözleşmelere ilişkin değerlendirmemizi 37. sayımızda yaptığımız. İskenderun ve Küçükçekmece belediyelerinde imzalanan sözleşmelerin ışığında son dönemi yeniden tanımlamak anlamlı olacak.

Sözleşmenin krize gireceği Belediye İş ve belediye yönetimlerinin bilinmesine rağmen belediye yönetimlerinin tutumu nedeniyle gelen noktadan nasıl çıkılacağı bilinmiyor.



* Belediye-İş Sendikası, işçileri sözleşmeden uzak tutmanın açmazını yaşamaya devam ediyor. İşçiler eyleme geçmedikçe Belediye başkanlarının, talepleri kabul etmeyeceğini bilmesine rağmen "çağdaş" sendikal anlayışına leke sürmemek adına mücadele eden çekiniyor.

14 Nisan'da yapılan 2 saatlik iş bırakma eylemi ise geç kalınmış bir çabadan öteye geçemiyor.

* Belediye-İş'in İskenderun Belediyesi'nde yaptığı gibi sözleşmeyi işçilerin iradesi dışında

imzalamasının tek engeli işçilerin örgütlü gücüyle toplu sözleşme sürecine müdahalesiyle olacaktır.

* Küçükçekmece Belediyesi'ndeki gibi bir çözüm (göstermelik bir ücret artışına karşın iş güvenliği, sözleşmenin güvencesi ve yönetime katılma maddelerinden vazgeçme) belediye işçilerini bekleyen en büyük tehlike.

* İskenderun veya Küçükçekmece'deki gibi bir çözümlü engelleme çabası devrimci demokrat belediye işçilerinin müdahalesiyle mümkün. Sözleşme görüşmeleri sendika hiç bir zaman tek başına sendikaların inisiyatifine bırakılmamalı. Özellikle bu dönemde bütün toplu sözleşme görüşmelerine aktif katılım oldukça önemli. Diğer yanda ücret maddelerinin tek başına hiç bir önemi olmadığı sürekli olarak gündemde tutulmalı.

* Belediye yönetimlerinin de bu sözleşme döneminde çok avantajlı bir konumda olduğu düşünülmelidir. 7 Haziran'da yapılacak yerel seçimler ve asil olarak sistemli ve meşru zemine yapılacak işçi eylemleri düşünüldüğünde, belediye işçilerinin daha avantajlı oldukları görülebilmeli.

İskenderun Belediyesi'nde Sözleşmenin İçyüzü

İskenderun Belediyesi'nde çalışan 847 işçiyi kapsayan Belediye sözleşmesi imzalandı. Sözleşmeyle ilk 6 ay için % 80'lik, ikinci 6 ay için % 15 ve ikinci yıl için de enflasyon oranı artı % 5'lik bir ücret artışı sağlandı.

İşçiler bunu kırma yolunda adımlar atmalarına rağmen yeterli kalıp yenildiler ve sendikaların isteği doğrultusunda imzalanan sözleşmeyi kabul etmek zorunda kaldılar. Bu yönüyle bütün belediye işçilerinin çıkaracağı sonuçları var.



İSKENDERUN BELEDİYESİNDE SÖZLEŞME SÜRECİ
İskenderun Belediyesi'nde sözleşme görüşmeleri Kasım 91'de başladı. İşçilerin %200'lük ücret artışı, artı sosyal haklarda ciddi iyileştirmeler, idari maddelerde yeni düzenlemeler içeriyordu. Buna karşın Belediye yönetiminin teklifi %30 ücret artışıydı.

İskenderun Belediyesi'nde imzalanan bu sözleşme, gerek gelişim süreci, gerekse de imzalanması ve sonrasında gelişmeleriyle oldukça önemli bir deneyim.

BÜTÜN BELEDİYE İŞÇİLERİ İÇİN ÖRNEKTİR

Başta Büyükşehir belediyelerinde çalışan işçiler olmak üzere o bölgenin işçilerinin bulunduğu bir dönemde bu sözleşmenin imzalanma koşulları, diğer sözleşmelerin olası sonuçlarının ipuçlarını veriyor.

Belediye yönetimleri, sözleşme döneminde değişik yöntemlerle belediye işçilerini etkisizleştirmeye ve yaltımaya çalışıyor. İskenderun'da belediye bu konuda oldukça ilginç taktikler geliştirmeye çalışmasına rağmen belediye işçileri bir ölçüde de olsa bu oyunu bozdular.

Belediye-İş sendikası ve şubeleri sözleşmeyle genel kurulların bir araya gelmesi nedeniyle ikizlülük politikaları izliyor. Sendikacılar bir yandan alanlarda ve gazete haberlerinde atıp tutarken, diğer yandan köyeye sıkıştığı anda tıpkı İskenderun'da olduğu gibi herşeyi göze alarak taleplerin çok altında bir sözleşmeyi imzalayabiliyorlar.

Belediye işçileri sözleşme dönemine örgütlü olarak müdahale edemiyorlar. Bunun sonucunda da işçilerin temsil etmeyen Belediye-İş, etkinliği eline alıyor. İskenderun Belediyesi'nde

belediyenin teklifi yalnızca %55'e çıkarması (grev yapılsa geri almak üzere) karşısında grev aşamasına gelindi. Belediye işçileri Belediye-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Solmaz'ın da bulunduğu bir toplantıda, daha önceden oluşturulmuş görüşmelerin grev komitelerinin örgütlenmesi- ni önerdiler. Bu teklife karşı M. Solmaz, "büyük kentlerde komiteler sendikaları yönetmeye başladı" diyerek karşı çıkarken sendika şubelerini de uyarıyordu.

Belediye-İş İskenderun Şubesi altında işyeri örgütüllüklerine karşıydı. Ama bu grevde yukarıda bilindiği işçilerin sirtında olacağı bilen sendika grev komitelerine pek bir ses çıkaramadı; tabii bir yere kadar.

İşçiler, yapılacak her görüşmeden önce şube başkanını uyurarak komite temsilcilerinin mutlaka görüşmelerde yer almasını istiyorlardı.

YÖNETİMİN YÖNTEMLERİ

Grev başlayana kadar belediye yönetimi işçilerin grev yapacağına inanmıyordu. Özellikle işçi yeni alınan işçilerin ve yönetim yandaşlarının işçileri bölme çabası vardı. Ama bu durum önceden gören işçiler sayesinde yalnızca küçük bir azınlık eylem kırıcılığı yapıldı.

Grevle birlikte biriken çöpleri Belediye yönetiminin yandaşlarına toplamaya çalışması

da işçiler tarafından engellendi. Grev sırasında İskenderun'da halk işçileri destekledi. Bunu bilen Belediye sürekli olarak şehrin hoparlıklarından "işçiler politik grev yapıyor, biz onlara çok para veriyoruz" yaygaraları koparıyordu.

Diğer yandan da İskenderun'da işçi temsilcileri dışında bütün meslek odaları ve DKÖ'leri ortak toplantıya çağırarak Belediye Başkanı, "Bu grevden çıkarırsanız bazı yerel örgütleri bu işi

İskenderun Belediyesi'nde işçilerin iradesi dışında, belediye yöneticilerin ve sendikacıların işbirliğiyle imzalanan sözleşme benzer süreçten geçen binlerce belediye işçisi için önemli uyarılar taşıyor.

yönetiyor" diyordu. Bu tavır, toplantıya katılanlar arasında yoğun bir tepkiye yol açtı. Ticaret Odası başta olmak üzere herkes "grev iki tarafı ama işçiler tarafı neden yok?" diye yönetime baskı yaptılar.

Sonuçta işçiler de toplantıya çağırıldı. Toplantıdan sonra alınan karar gereği, tarafları uyurturmak üzere ortak bir komisyon oluşturuldu. Ve yeniden geniş bir toplantı yapma kararı alındı.

SENDİKA-BELEDİYE YÖNETİMİ ARASINDA ŞERH İTTİFAKI

Grevin dokuzuncu gününden itibaren işçi temsilcileri görüşmelere alınmaya başlandı. Özellikle işveren temsilcileri buna karşı çıkıyor. Zannedilirken 14 Nisan günü sendika başkanı yaptığı konuşmada "komiteyi tanıyıyorum" diye toplantıya terk ediyor. Bir saat sonra da sözleşmeyi imzalamış olarak geri dönüyordu. Sendika başkanı ve belediyenin görevlendirildiği araçlar 14 Nisan akşamı oturup anlaşmışlar, işçilerin de komite örgütüllüklerini dağıtmışlardı.

Sözleşme imza töreninde, Şube Başkanı Musa Bekbeş sözleşme maddelerini okuduğunda işçiler şaşırıyor "hani iş güvenliği, disiplin kurulu maddeleri, hani 1991 yılı sözleşme farkları diye yuh çekiyorlardı. "Satılmış başkan" sesleri karşısında sendika ve belediye başkanı alanı terk ediyor. İşçiler satılmışlardı. İşçiler bu deneyimleriyle işyeri örgütüllüklerinin önemini bir kez daha gördüler.

Grevle birlikte oluşturulan grev komitesi kazanımlarıyla beraber yeniden örgütlemek aklı gelen ilk düşünce oldu. İşyerlerinden kopuk bir sendikadan, sınıfa doğru önderlik edemeyeceği, bu nedenle zaten varolan işyeri örgütüllüklerini, yakında yapılacak şube genel kurulunda yönetime taşımamızın gerekliliği bütün işçilerin üzerinde anlaşılması sonucu.

TANSAŞ HOLDİNGLERE DİYET ÖDÜYOR

(İşçilerin Sesi -İzmir) İzmir'de en yaygın mağazalar zincirini oluşturan kısa adıya TANSAŞ (İzmir Büyükşehir Belediyesi İş ve Dış Ticaret A.Ş.) ticari ilişkiler girdiği holdinglere diyet ödemesi başladı. TANSAŞ'ın oldukça yaygın mağazalar zincirine sahip olması dolayısıyla bu mağazaya mal satma konusunda holdingler arasında çetin bir savaş yaşanıyor.

Günlük basında günlerce tartışılan rüşvet olayını en son Star-1 televizyonunda da doğrulayan Çakmur, şimdi Tansaşı taşeronlaştırarak diyet ödemeye başladı. 11 Mayıs tarihi itibarıyla ana depoları, aynı zamanda LEVER şirketinin de taşınmasını yapan taşeron şirket LTES'e (sahibi Hüseyin Kızılsu) vererek burada çalışan 100 kadar işçinin işine son verdi.

Atılan işçilerle birlikte bir basın toplantısı düzenleyen Belediye-İş TANSAŞ Şubesi Başkanı şimdiye kadar olduğu gibi Çakmur'un partisinden medet umarak, gerek il yönetimine gerekse Belediye Meclisi'ne yönelik girişimlerini işçilerle birlikte yürüyüşler düzenleyerek sürdürüyor.

Daha önce İZULAŞ bünyesinde sendikasıylaştırmayı başaran Çakmur, bu uygulamayı TANSAŞ'ta da hayata geçirmeyi istedi. Burada tam anlamıyla başarılı olamayınca da gerek sendikaların yetkisine, gerek işkolu düzeyinde

itirazlarda bulundu. Bu itirazlardan yetkili sendikaların Belediye-İş olduğu mahkemece belirlenmesine rağmen işkolu itirazı sonuçlanmadığı için sendika TIS görüşmelerine başlayamıyor.

Bu zaman boşluğundan yararlanan Çakmur ise daha önce Yaşar Holding'e bağlı YAPAS Genel Müdürü Coşkun Süer'i TANSAŞ Genel Müdürlüğüne transfer edip onun aracılığıyla şimdiye kadar işlerinde işyeri temsilcilerinin de olduğu 150 işçinin işine son verdi.

Daha önce mahkeme kararı ile işlerine iade edilen temsilcilere dahi işbaşı yapmama kararı direniyor.

* ESOT otobüslerinin saatini halka 120 bin, İZULAŞ'a ise aylığı 300 bin liraya kiraya vermek,

* TANSAŞ mağazalarının kapılarını hangi holding fazla rüşvet verirse onun mallarına açmak,

* İZULAŞ ve İZFAŞ'ta sendikasılaştırılmayı sağlamak,

* Büyükşehir ve TANSAŞ'ta işçi kıyımını gerçekleştirmek,

* İZSU ve TANSAŞ'ta taşeron şirketlere açmak,

* Körfezi temizleyemeyince doldurup yol yapmak,

* İnşaat şirketlerine iş yaratmak için yolları, alanları söküp söküp yeniden yapmak.

Sosyal demokrat belediyeciliğin iyice su yüzüne çıkmış uygulamalarının bazıları. Sosyal demokrasiye gönül verenler de acaba biz niye sürekli oy kaybediyoruz diye düşündürsünler. Belki o da sosyal demokrat araştırma şirketlerine iş yaratmak için bir başka yoldur kimbilir?

Küçükçekmece Belediyesi'nde Görevden Alma Ve Sözleşme



Türkiye genelinde yaklaşık 55 bin belediye işçisini kapsayan sözleşmelerin, belediye başkanlarının dayatması tutumları sonucunda uyumsuzluk sürüklendiği bir süreçte Belediye-İş İstanbul 2 nolu şube ile Küçükçekmece Belediyesi arasındaki sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlandı. Ücret ve sosyal haklarda yaklaşık olarak % 105'lik bir artış sağlandı. Sözleşmeyle ortalamaya olarak 5 yıllık bir işçinin eline sosyal haklar ve ikramiyeyi beraber ayda net 4.5 milyon lira geçecek.

İstanbul'daki diğer belediyelerden ayrı olarak yürütülen Küçükçekmece Belediyesi sözleşmesinin gerek imzalanması gerekse de diğer sözleşmelerde etkisi, tartışılabilir. Belediye başkanları arasındaki rekabete ve Küçükçekmece Belediye Başkanı Erüğül Tığlayın görevden alınmasından bu sözleşmenin imzalanmasında etkili olduğu söyleniyor. Özellikle "yüzde 40'dan bir kısım fazla para vermem" diyen N. Sözen'in bu sözleşme karşısında bir ölçüde sıkışığı belirtiliyor.

Küçükçekmece Belediyesi'ndeki sözleşmenin, diğer belediyelerdeki parasal maddelerle dayatılan barajın üstüne çıkılması anlamında olumlu bir yön taşıdığı söylenbilir. Ama bu

kısmi olumluluk, genelde sözleşmenin olumsuzluğu yanında çok yetersiz kalıyor. Sadece parasal kazanımlar açısından bile kazanılan ücret çok yetersiz ve enflasyon karşısında hiçbir anlam ifade etmiyor.

Asıl olumsuz yan, parasal maddeler dışındaki konularda hiçbir kazanımın elde edilememiş olması. İmzalanan sözleşme, no iş güvenliği ne de özellikle Küçükçekmece'de kronik olarak yaşanan, ücretlerin alınmaması sorununa karşı, işçileri devreye sokan bir kazanım getiriyor.

Duyarlı işçilerin ise yönetimi katılma ve sözleşmenin güvencesi maddelerinin kabul edilmemesi sonucunda 2-3 ay içerisinde belediyenin ödeme güçlüğüne düşmesi konusunda kaygılan var.

Küçükçekmece sözleşmesinin böyle bir gerçeğe nokta imzalanmasında açık bir ki, devrimci belediye işçilerinin, demokratik hareketin kongre sırasında yarımaya girişimleri örgütüllükleri etkili olarak devreye sokamamasının rolü esasur. Söz konusu örgütüllük, güçlendirilip mücadele yükseltilmediği sürece de, işçilere, yukarıda belirtilen sözleşmelerin dayatılması kaçınılmazdır.

BİR GAZETE; BELEDİYE İŞÇİSİ

Nisan ayı içerisinde Ankara'da yeni bir gazete yayın hayatına girdi: "Belediye İşçisi". Ankara'nın değişik belediyelerinde çalışan işçilerin bir araya gelecek oluşturdıkları Demokratik Mühalifat Hareketi Platformu tarafından çıkarılan gazete, tümüyle belediye işçileri tarafından üretilmekte. "Belediye İşçisi" gazetesi, Ankara belediyelerinde sürdürülen TIS görüşmelerinin, hızla grev dönemine girdiği, Belediye-İş Sendikası Ankara şubelerinde seçimlere yaklaşıldığı bir dönemde çıkıyor. Belediye işçilerinin içinde bulunduğu sorunlar, işten çıkarmalar, özelleştirme, belediye işçilerine ödenmeyen ücretler ve benzeri sorunlar, bunun karşısında sendika yönetimlerinin işçi karşıtı politikaları da dikkate alındığında, Belediye İşçisi gazetesinin anlamı ortaya çıkıyor.

Gazetenin çıkarken yazısında; "Ankara'nın farklı belediyelerinde işçileri yakından ilgilendiren gelişmeler oluyor. Gelişmelerle ilgili haberler ya hiç duyulmuyor ya da değiştirilerek, çarpıtılarak geliyor. Diğer belediyelerdeki işçiler gerçeği öğrenemiyor. Toplu sözleşmeler sürüyor. Günlük basın ve işverenler cephesi, belediye işçilerine veyarsın ediyorlar. Sendikamız sessiz kalıyor. İstanbul'dan sonra Ankara'da da belediye hizmetlerinin özelleştirilmesinden söz ediliyor. Belediyelerin kendi işçileri ile çok daha ucuza yapabileceği hizmetler faahş fiyatlarla taşeronlara ihale ediyorlar. Halkın paraları ile ihale zenginleri yaratılıyor. Hemen arkasından da işçi kıyımları başlıyor. Belediye işçileri olayın önemini kavramış değil. İşçi sendikaları, işçiden kopuk. İki yılda bir toplu sözleşmeyi ucuz-pahalı kapayıp, koluklarında rahat etmeyi düşünüyorlar. Kararların hiç bir aşamasına işçiyi ortak etmiyor, bilgilendirmiyor, görüşlerini almıyorlar (...). Bu sendikal yapılar, bırakın demokratik haklarımızı, ekonomik haklarımızı bile korumaktan aciz durumdadır. BELEDİYE İŞÇİSİ; Böylesi bir ortamın ihtiyacı olarak, sorunlarımızın tartışıldığı, ortak çözümler arandığı bir zemin olarak yayın hayatına başlıyor... BELEDİYE İŞÇİSİ; sendika bürokratisine, ağalığına-uzlaşmacı-sarı sendikacılığa karşı mücadele verecektir. İşçilerin sendikalarında "iktidar" olmaları, yönetiminde "SÖZ VE KARAR" sahibi olmaları, seçtiklerini sürekli denetledikleri, istedikleri an geri alabildikleri bir sendikal işleyiş için uğraş verecektir. Sendikada "İŞÇİLERİN DOĞRUDAN DEMOKRASİSİ"nin hayata geçebilmesi için; işyerlerinde "İŞYERİ KOMİTELERİ VE MECLİSLERİ"ne dayanarak bir örgütlenme ile sınıf sendikası doğrultusunda hareket edecektir. BELEDİYE İŞÇİSİ; Ankara belediyelerinin, Ankara halkı tarafından yalnız seçimin seçime değil, sürekli denetlendiği, belediye yönetiminin kararlarında ve uygulamalarında kent halkının doğrudan katılımını ve denetimini sağlayacak, bunun yanı sıra belediye işçilerinin de kendi işyerlerinde ve belediye üst yönetiminde "kendi örgütüllükleriyle söz ve karar hakkını" kullandığı bir "DEMOKRATİK YEREL YÖNETİM" anlayışı doğrultusunda uğraş verecektir... BELEDİYE İŞÇİSİ; bizzat ANKARA'nın değişik belediyelerinde çalışan işçiler tarafından çıkarılacaktır. Uzmanlık gerektiren konular dışında, yazılar işçiler tarafından yazılacaktır. Gazetenin, bizzat üretimin içinde olan işçilerce çıkarılması ülkemizde örneğine az rastlanan bir çaba olacaktır deniliyor.

Ankara'nın değişik belediyelerinden işçilerin hazırladığı haber ve yazılarla çıkan gazete son sayfasını 1 Mayıs'a ayırmış. Birinci sayısıyla belediye işçileri arasında geniş bir ilgi ve yankı uyandıran gazete, belediye işçilerine yeni bir mevzi kazandırıyor. Biz de İşçilerin Sesi gazetesi olarak, BELEDİYE İŞÇİSİ gazetesinde yayın hayatında dayanışma içerisinde olacağımızı belirtmek başlarız diliyoruz.

Otomobil-İş Adana Şubesi'nden İki İstifa

Bizim de içinde yer aldığımız şube yönetimi 16 Şubat 92'de Kayseri 4. Olağan Şube Kongresiyle belirlenmiştir. Bu kongreden sonra, şube yönetimi başkanlığına Nezir Evgin gelmiştir.

Bizler, Nezir Evgin başkanlığındaki bu yönetimle uyum içerisinde çalışacağımızı umuyorduk. İçinden çıkıp geldiğimiz işçilerin ekonomik-demokratik ve tüm sosyal haklarını alacağımızı, aldığımız hakları koruyup geliştirebileceğimizi hedefliyorduk. Ne var ki çok geçmeden adana E-5 Karayolu üzerinde kurulu SIMTEL AŞ.'de çalışan 155 işçinin TIS görüşmeleri, sendikamızla işveren arasında başladı. Kongreden hemen sonra başlayan bu görüşmeler sonunda sendika başkanı işverenin %120 ücret artışıyla TIS'in altına imza atmıştı. Enflasyon karşısında hiçbir anlam ifade etmeyen bu ücret artışına işçiler büyük tepki göstermiş, Başkan Nezir Evgin işçinin bu tepkisini önleyebilmek için işverene işbirliği yaparak 8 işçinin işine son verdimişti.

Bizler, böyle bir TIS'e imza atmanın işçinin karşı çıkmasına rağmen bunu kabul etmenin ancak sarı sendikacıların işi olabileceğini, işçiyi sendikasılaştırılmaya yönelik bir anlayışın ürünü olduğunu, bu anlayışın da işçilere ihanetçi başka bir şey olmadığını söylüyoruz. Nezir Evgin'in bu tutum ve davranışlarını görmezden gelen, ister yönetimde olsun, ister delegede olsun, üzerine düşen görevleri yerine getirip duyarlı davranmadıkları sürece Nezir Evgin'in imzaladığı ihanet belgesinin suç ortakları olacaktır.

Bizler Ramazan Tannverdi ve Murat Uçanefe, yönetimdeki şube

sekreterliği ve şube eğitim sekreterliği görevlerimizden olayı protesto etmek için istifa ediyoruz.

Çünkü biz, işçilerin sendikalarında söz, yetki karar sahibi olabildikleri bir sendikal anlayışı savunuyoruz. Bu yüzden, biz, sendika şubelerinin diğer konularda olduğu gibi toplu sözleşmede de, son sözün yine işçilerin kararı ile oluşturulmasından yanayız.

Biz iki kişi değiliz. Olay kendi kişisel sorunumuz da değildir. Sorun hepimizin, çalışan işçilerin sorunudur. Şube delegelerinin 1/5'i üzerinde imza ile olağanüstü seçim talebimizi çıkıştırdığımız görüşmeler için Evgin, bir kısım delegeyi isten çıkarılma tehdidiyle bir kısım delegeyi de para dağıtarak olağanüstü seçim istemini engellemeye gayretine girmiştir. Bu durum, Evgin'in seçimden korktuğundan, kendine güvenmediğinin bir kanıtı olsa gerek. Şayet güçlü ve kendine güveniyorsa HAYDİ SEÇİME! BİZ VARIZ!

Yaşasın işçilerin söz-yetki ve karar sahibi olduğu sendikal anlayışımız. Ramazan Tannverdi Murat Uçanefe



ALMAN KAMU EMEKÇİLERİNİN GREVİ

Yeni Dünya Düzeni kavramının gündelik yaşamıyla birlikte toplumsal uzlaşma kavramı işbirliği sözcükleri de sıkça söylene hale geldi. Ülkemizde de en yetkili kişilerden verilecek olan bu anlaşma, artık sınıf ve sendikal mücadele kavramı kalmış, gelişmiş ülkelerde artık ve direniş yapılmıyordu. Yeni Dünya Düzeni'nin ilk ipuçları Amerika'daki

bul etmemesi üzerine görüşmeler tıkandı. Uzlaşma Komisyonu'na gitme zorunluluğu doğdu.

GREV OYLAMASI VE TAKTİKİ
Uzlaşma Komisyonu, 1 Nisan'dan itibaren ücretlere % 5,4 zam yapılmasını, tüm çalışanlara bir defaya mahsus olmak üzere

Demiryolları Çalışanları Sendikası GED: %96,6
Posta Çalışanları Sendikası PG: %95,4
Bilim ve Eğitim Sendikası GEW: %90,9
Almanya Memurlar Sendikası DAG: %74,4

(Bu oylama devlet memuru olanları kapsamıyor. Devlet memurlarının grev yapma hakları yok)

Amerika'daki toplumsal patlayışın ardından Alman kamu emekçilerinin grevi dünya gündeminin ilk sırasını alınca, yeni dünya düzeninin nimetlerinden bahsedip -sınıf bitti, kavgayı bitti- diyenler ne söyleyeceklerini şaşırıyor.



500 Mark ödenmesini, izin paralarının 100 Mark artırılmasını ve meslek eğitimi görenlere 150 Mark fazla ödenmesini önerdi. İşveren bu önerileri kabul etmemesi üzerine sendika grev oylaması yapma kararı aldı.

Kamu hizmetleri Sendikası ÖTV'nin grev oylamasında sendikacıların % 88,9'u grev yapılması yönünde oy kullandı. Aynı şekilde, Memurlar Sendikası (DAG)

Yapılan açıklamalara göre ÖTV sendikasının nakit 600 milyon Mark parası vardı. Bir günlük grev, sendikaya 1 milyon Marka maloluyor ve sendika gerekirse iki yıl sürecek grevin maddi yükünü taşıyabileceğini açıklıyordu. Bu güce rağmen sendika, tüm işçileri aynı anda greve sokmaya yanaşmadı. Hergün giderek artan bir katılımla etkisini arttırıyor, işverene sürekli olarak görüşme çağrısı yapıyor.

Yaklaşık 100 bin çalışanla başlayan grevler, 7 Mayıs günü 400 bin kişinin katılımıyla süren, işveren sendikayı yeniden görüşmeye çağırdı. Sendika yöneticileri, "Uzlaşma Komisyonu'nun önerisi artık geçerli değildir. % 9'dan daha az bir zammı kabul etmeyeceğiz" şeklinde açıklamalar yapıyor-

Almanya'da toplu sözleşme görüşmeleri, yıllardan beri ilk kez tüm yaşamı etkileyen boyutlara ulaştı. Grevlerin yayılarak sürmesi bekleniyor. Avrupa'da sıcak bir ilkbahar yaşanacak gibi görünüyor.

Üyelerinin % 75'inin Demiryolu çalışanları ve Posta çalışanları sendikalarının üyelerinin de büyük çoğunluğunun grev yönünde oy kullanmaları sonucu, yaşamı önemli ölçüde etkileyen grevler başladı.

25 Nisan tarihinde yapılan grev oylaması sonuçları şöyle:
Kamu Çalışanları-Ulaşım ve Taşımacılık Sendikası ÖTV: % 88,9

Buna rağmen 8 Mayıs günü anlaşmaya varıldı.

İKİNCİ PERDE Mİ?
Yapılan anlaşma sonucunda, çalışanların büyük tepkisine yol açan sözleşme imzalandı. Buna göre, düşük ücretlere bir defaya mahsus olmak üzere 750 Mark ödenecek,

ALMANYA'DA BİRLEŞMENİN FATURASI*

Almanya'da savaş sonrası dönemde yaşanan en büyük grev hareketi olan kamu çalışanları grevi, işçilerin daha yüksek ücret talebinden daha fazlasını yansıtır: İki Almanya'nın birleşmesinden birbuçuk yıl sonra fatura artık ortada!

Enflasyon, vergi artışları ve düşen ücretler Almanya'da artık gündelik konular haline aldılar. Cumhurbaşkanı Kohl da artık "birleşmeden sonra herkesin durumu daha iyi olacak" diye konuşmayı bırakmış durumda. Şimdi "fedakarlık" vb. diyor ama Alman işçileri böyle bir fedakarlığı istemediklerini gösterdiler.

Bonn'un geçen yıl başlattığı doğuyla "dayanışma vergisi" enflasyonu yükseltmeyi sürdürüyor. Geçerli ücretler 1991'de 0,4 oranında düştü, gelecek iki yıl boyunca da yüzde 3-4 oranında bir düşme yaşanması bekleniyor. Ortalama bir işçi 1990'daki ücret düzeyini ise ancak 1995 yılında yakalayabilecek.

Grevci kamu işçileri hükümetin mali kaynak sıkıntısının (tümünün oranısız biçimde kendi sırtlarına yüklediğini) söylüyorlar. Üstelik sendika önderliğinin "maşaları doğudaki yurttaşlarla paylaşma" önerisi de işçiler tarafından benimsenmiyor. "Doğu'nun kurtarılması" operasyonu ise son derece ağır ilerliyor. Geçen yıl 180-200 milyar DM ülkenin doğusuna transfer edildi. Bunun üçte ikisi yatırım yerine tüketime harcandı. Yüzde 50'lere ulaşan işsizliğin üstünün örtülebilmesi içinse oldukça büyük bir miktar ayrıldı. Buna karşın doğudaki sanayi üretimi düşmeye devam ediyor. Diğer yandan federal hükümetin bütçe açıkları 130 milyar DM'a ve toplam iç borçlar 1-3 trilyon DM'a çıktı. Almanya'daki enflasyon oranı (yüzde 4,5) tarihinde ilk kez İngiltere, Fransa ve ABD'nin üstüne çıktı. Almanya bugünlerde, geçen yıl kendisinin gerçekleşmesi için o kadar ısrarcı olduğu para birliği anlaşmasının gereklilikleri bile karşılayamaz

duruma geldi. Alman Merkez Bankası Başkanı, "Alman ekonomisi kritik bir geçiş süreci yaşıyor" diyor. "Alman birliğinin (flügendün)üzden daha çetin bir sorun olduğu ortada."

Almanlar artık yavaş yavaş, eski doğu Almanya'nın beş yıl içinde tarihe gömüleceği ve doğunun hemen yeniden imar edilebileceği yolundaki varsayımlarından vazgeçmeye başladılar. Artık Doğu Almanya'nın batının standartlarına yükseltilebilmesinin iki kuşanın yaşamını alabileceği söyleniyor. Artık bu Almanlar doğunun kendisine katılmasıyla birlikte daha büyük ve kalabalık bir ülke haline gelmiş olsa bile Almanya'nın geçmiş kırk yıl boyunca sahip olduğu ekonomik konumunda kalamayacağı anlamı bulunuyorlar. Almanya artık yüksek borçlara ve düşük karlara sahip bir ülke durumuna geldi. Üstelik artık Almanya'nın, ülke içindeki toplumsal barışı biraz ücret artışı ve sosyal yardım karşılığında saun alabileceği gücü de kalmadı. "Alman devi" artık oldukça zayıflamış durumda. Aslında Fransız, İtalyan ve İspanyol ekonomileri, iki Almanya'nın birleşmesi öncesinde bile Alman ekonomisine yaklaşıyorlardı. Almanya diğer yandan da Japon ve Güney Asya ekonomilerinin artan rekabetiyle karşı karşıya.

Artık, Avrupa Birliğinin Almanya'nın gücüne dayalı olarak gerçekleştirilebileceğine ilişkin hayaller de sona erimeye başladı. Almanya, kendileri de pek parlak durumda olmayan diğer ekonomilerin dayanışmasına ihtiyacı duyarken, sıradan Almanlar 1992'de gerçekleştirilmesi öngörülen ekonomik ve mali bütünlüğe muhalifet etmeye başladılar.

* Newsweek Dergisinden kısaltılarak çevrilmiştir.

ücretlere %6,2 zam yapılacak, izin paraları 200 Mark arttırılacak. Orta ücretlilere de 750 Mark ödenecek ama zam oranı 5,8 olacak. Yüksek ücret alanlar bir defa için 600 Mark ile yetinecekler ve zam oranı da %5,2 olacak. Çok yüksek ücretlilere bir defalık ödeme yapılmayacak.

Yaklaşık iki hafta süren grevler sona erdi. Sendika temsilcileri ortalama ücret artışını % 5,4 olarak vurgularken, işveren temsilcisi İşçiler Bakanı bu artışın % 5,18 olduğunu söylüyor. Her iki taraf ta kazananın kendileri olduğunu açıklarken, işsizler, sendika tarafından aldatıldıkları görüşünde.

13 Mayıs saat 19.00'daki haberlere göre ise, Demiryolu çalışanları ve Memurlar Sendikası üyelerinin çoğunluğunun sözleşmeyi onaylamasına karşın, ÖTV üyesi sendikacı işçilerin çoğunluğu, toplu sözleşme sonuçlarını onaylamadı ve greve devam kararı verdi. Grevlerin yayılarak sürmesi bekleniyor. Sendika, önce uyarı grevleriyle işvereni yeni bir anlaşmaya zorlayacak. Eğer işvereni daha

yüksek bir teklif getirmezse grevler sürecektir.

IG-METALL'DE GREV HAZIRLIĞI
Ayrıca, Almanya'nın en büyük sendikası olan, metal çalışanları sendikası IG-Metall toplu sözleşmelerde % 6'nın altında herhangi bir öneriyi kabul etmeyeceğini açıklayarak uyarı grevlerine başladı. Yine, inşaat sektörü, Ticaret, Banka ve Sigorta sektörü, Kağıt, Basım sektörü sendikaları da uyarı grevleri ile toplu sözleşmeleri etkilemeye çalışıyorlar. Sıcak bir ilkbahar yaşanacak gibi görünüyor.

(*) Almanya'nın birleşmesi sırasında yapılan bir anlaşmaya göre, eski Doğu Almanya'da grev yapılması dondurulmuştu. Bu nedenle Doğu Eyaletleri, grevin dışında kalıyor. Bunun sonucu oldukça ilginç gelişmeler yaşanıyor. Örneğin Berlin şehrinde eski Batı Berlin'de otobüs ve tramvaylar çalışmazken, Doğu kesimde grev yapılmıyor ve araçlar, eski sınıra kadar gidip geri dönmek zorunda kalıyorlar.

İşte Amerikan Rüyası

Böyle "sosyalist" ülkelerdeki olaylara ve kapitalizmin nasıl demokratik, hür ve insanlı bir sistem olduğu her gazetelerden ve TV kanallarından vazgeçen, ABD'deki zenci ayaklanması bir manşetlere çıktı. "Sosyalist" ülkelerde sosyal karşı çıkışlar demokrasinin zaferi sosyalizmin tasfiyesi olarak alkışlanırken kapitalizmin kabusundaki bu olayların basında nasıl yer alacağı merakla beklenir. Manşetler birbirini ardına sıralandı... "Kara", "kara isyan", "kara talan", Kraldan gelen talan olan Türk medyası, ABD kamuoyuna bile sert bir tepkiyle siyahların tepki-kara sifati kullanarak karalamaya çalıştı ve milliyetçi ABD rejiminin gerçektirini açığa vuran, polislerin bir zenciye dövmeşi ve bu olay videoya çekilmesine rağmen polislerin suçsuz bulunmasının nedenleri üzerinde hiç durmadı. Bu ABD gibi, tüm dünyaya demokrasiyi bir ülkenin polisleri bir zenciye işkemi ise demokrasiyi kollama ve korumamalarıyla yapmışlardır. Ülkemizdeki zenci ve katliamlara da aynı mantıkla bakılardan farklı bir tavır beklenemezdi. Bu geleneksel yaklaşım bir yandan kendi ideolojik duruş noktasından bakınca, diğer yandan siyahların bu denli tepkisinin tarihsel, sosyal, sınıfsal nedenleri üzerinde hiç durmadı. Sıyahların öfke'nin bir tarihi vardı. Ve bu talanların gerçek anlamıyla sınıfsal bir mücadele tarihidir. Sınıfların arınmadığı ve buradan yola çıkarak sınıf mücadelesinin tarihe karıştığını ileri sürüyor bu olay basit bir talan olarak gösteriliyor. Oysa eylemlerin biçiminden çok, bu eylemlere yol açan bilinçten çok şey öğrenilebilir.



Sınıfların artık olmadığı ve buradan yola çıkarak sınıf mücadelesinin tarihe karıştığını ileri sürüyor bu olayı basit bir talan olarak göstermeye çalışıyorlar. Oysa eylemlerin biçiminden çok, bu eylemlere yol açan bilinçten söz etmek gerekiyor.

Konusunu ancak insanlık onurlarının kaynağı olan özgürlük düşüncesini canlı tutarak yenebileceklerini biliyorlardı. Ve özgürlük onların aklına hep takılı kaldı... Martin Luther King, Malcolm, Biko gibi önderleri katle edilirken ve binlerce Ku-Klux Klan faşist terörü ile yakılarak, asılarak katledilirken "bir gün kazanacağız" düşüncesini canlı tutular. Unutulmayacak, unutturulamayacak bir mücadele geleneği oluşturular.

1960'lı yıllara gelindiğinde siyahların hala beyazlarla aynı mekânları, araçları kullanma hakkı yoktu. Seçme seçilme hakkı sadece beyazlara tanınmıştı. Ama siyah bir gençce beyazlara tanınmıştı. Ama siyah bir gençce Afrika'dan yola çıkarken ellerinden alınan davulların sesini yüz yıllar sonrasında mücadele içinde taşımasını bilmiştir. İşte 60'lı yıllarda davullarına tekrar sahip çıkma mücadelesi veren bir siyah şunları söylüyordu: "Bu derin konudur. Küçük çocukken mince bana öyküler anlatırdı. Beyaz insanların ne yaptıkları hakkında konular. Babamın bir ağaca asılıp taşaklarını yaktıkları zaman başka bir ağaca yakılan bir zencinin ölümünü protesto ederek evini nasıl terk ettiğini anlatırdı. Bu tür öyküler kolay kaybolmuyor."

Evet o yıllar bir zencinin beyaz bir kadınla konuşmaya cüret ettiği için dövülerek öldürüldüğüne tanık oluyordu. Liberalizmin ve demokrasinin beşiği olduğunu iddia ederken ölünen ABD, buradan sadece otuz yıl önce ortaçağdan kalma irki baskı ve katliamların beşiğiymiş. Kızılderi halkını katle ederek, tarihsel ve kültürel olarak yoketmeyi baş-

şaran ABD demokrasisi bu sefer siyah halka karşı savaş açmıştı. Ne var ki 60'lı yıllarda Küba'dan, Vietnam'dan, İrlanda'dan, Fransa'dan, Afrika'dan gelen ezilmişlerin ve yoksul halkların sesini duyan ABD'deki siyahlar bu sesin kendi tarihlerinin bir parçası olduğunu hissettiler. Bu sesi tanıdıkları bu ses onların da sesiydi. Ve tekrar "bir gün kazanacağız" sloganını haykırarak yollara döktüler. Yine katledildiler, zindanlara dolduruldular. Beyaz efendileri onlarla eşit olmak istemiyordu. Efendi köle ilişkisini sürdürmek için farklılıklarını gündelik yaşamın her alanında onlara hissettiriyorlardı. Beyazların ayrı okulları, otobüsleri, lokantaları, kiliseleri kanunları vardı. Ve siyahlar bu ayrıcalıklar sayesinde ikinci sınıf "insan" mu-

melesine tabi tutuluyordu. Önce bu ayrıcalıkların ortadan kaldırılması mücadelesi başlatıldı. "Gir-otur" (Go in, Sit in) eylemleriyle beyazlara ayrılmış bulunan tüm mekânların işgal ettiler. Irkçı ve milliyetçi ABD rejiminin siyahların devrimci demokrat beyazlarla birlikte başlattığı bu mücadeleye verdiği yanıtı o günleri yaşayanlar şöyle anlatıyor: "Biz yürüyüp şarkı söylüyorduk. Çok geçmeden herkes katılıyordu. Her akşam kodesi dolduruyorduk. Albany'de yeteri kadar yerleri yoktu onun için çevre kodeslere gönderiliyorduk. Hepsini doldurmuştuk. Ama herkes sevgi ve birliklik ruhuna birbirine yapıştıyordu... Eğer özgür olacaksınız bir gün bir yerden başlamalısınız." Evet onlar bir gün bir yerden başlamış olan mücadeleyi sürdürdüler. Belki utopyalarını gerçekleştiremediler ama, ırkçı rejim bu mücadelede sonucunda beyazlarla siyahların eşit olduğunu kabul etti ve ırkçı kanunları değiştirdi. Kuşkusuz kanunların değişimi toplumsal ve siyasal yapının değişimi anlamına gelmiyor. ABD'de siyahlar ve diğer azınlıklar hala ikinci sınıf "insan" olarak yaşamak zorunda. Ama bu ikinci sınıf insanları yine de mücadele içinde elde ettikleri haklarına sahip çıkmasını biliyor. İşte California'da başlayıp önce tüm ABD ve ardından Kanada'ya da yayılan siyah tepki bir anlamda siyahların kendi tarihsel mücadelelerine sahip çıkma tutkusunu olarak kavranmalıdır. Her mücadele bir geleneğe yararır. Bu yenilikçiyle sonuçlanan mücadeleler için de geçerlidir. ABD'de siyah hareket devrim düşüncesiyle yola çıkmıştı. Vietnam'da, Küba'da olduğu gibi ABD'de olmasını diye düşünüyorlardı.

Bir gün kazanacaklar!
Yenildiler... Devrim düşlerini önce ertediler, sonra unuttular. Ama "akılları hep özgürlüğe" takılı olarak, "bir gün kazanacağız" bütün kalbimle inanıyorum ki bir gün kazanacağız" şarkısını terketmediler. Kapitalizm, liberalizm, serbest piyasa ve demokrasi lafızları onların kâlelerinin derinliklerinde yer eden bu duyguyu söküp atamıyor, atamayacak da... California'dan başlayan ve kendinliğinde bir biçimde tüm Kuzey Amerika kıtasına yayılan bu öfke Kapitalizm ve liberal demokrasi var oldukça ezilenlerin öfkesinin de var olacağı bir kez daha gösterdi. Ve bu bir sınıf savaşıdır.

DÜNYA'DAN
KISA KISA

Rusya'da Grevler

Rusya'da hayat pahalılığının giderek ağırlaşması karşısında grevler de yaygınlaşıyor. Moskova'da 42 okulda çalışan öğretmenler, ücretlerinin artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi talepleriyle, 28-30 Nisan tarihlerinde 3 günlük uyan grevinde bulundular. Öğretmenler, taleplerinin kabul edilmediği takdirde Moskova'daki bütün okullarda greve gideceklerini açıklıyorlar. Sağlık harcamalarıyla ücretlerinin artırılmasını isteyen sağlık personeli ve doktorların da grev hazırlıkları içinde oldukları bildiriliyor.

IBM'de İşten Çıkartmalar

Dünya'nın en büyük bilgisayar üreticisi olan IBM'de işten çıkartmalar sürüyor. 1991 yılı içerisinde 29 bin işçinin işine son veren IBM'in 1992 yılı içerisinde de işten çıkartılmaya sürdüreceği ve ilk aşamada 5 bin işçinin işine son vereceği, 1992 yılı işten çıkartma programının sonucunda ise toplam 20 bin işçinin işten çıkarılması olacağı bildiriliyor. IBM'in işçi çıkartımına gideceğini açıklamasından sonra, firmanın borsadaki hisse senetlerinin büyük bir turanışa geçtiği belirtiliyor.

Volkswagen'de İşten Çıkartmalar

Almanya'nın dünyaca ünlü otomobil kuruluşu Volkswagen'in işten çıkartmalarına gideceği bildiriliyor. IG Metal Sendikası Başkanı Franz Steinkühler'in açıklamasına göre, Volkswagen'den çıkarılacak işçi sayısı 25 bin civarında olacak. İşverenin açıklamasına göre de 12 bin beşyüz işçi işten çıkarılacak. Çıkarılacak işçiler arasında yabancıların, özellikle de Türk işçilerin yeracağı bekleniyor.

UNFPA, Dünya Nüfusunun Durumu 1992 Raporu Yayınlandı

Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) Dünya Nüfusunun Durumu 1992 raporunu 29 Nisan'da yayınladı. Rapora göre Dünya nüfusu 92 ortalarında, 5,48 milyara ulaşmış durumda. Rapor; fakir, okur yazar olmayan ve yetersiz beslenen kişilerin sayısının tehlikeli bir şekilde arttığına dikkat çekiyor. Rapora göre; 1 milyar 156 milyon kişi mutlak yoksulluk içinde yaşamakta. Yine rapora göre; gelecek 10 yıl içinde dünya nüfusunun %83'e yakını şehirlerde görülecek.

Peru'daki Cezaevlerinde Direniş

Peru'da yönetime el koyan Alberto Fujimori'nin gerillalara karşı cezaları ağırlaştırma politikası karşısında, cezaevlerinde bulunan Aydınlık Yol gerillalarının başlattıkları direnişin dört gün sürdüğü ve bu direnişlerde 20 gerillanın cezaevlerine baskın düzenleyen polisler tarafından öldürüldükleri bildiriliyor.

AFGANİSTAN'DA

İslamın Zaferi mi, Etnik Bilenme mi?

■ **İslamcıların moral kaynaklarından biri olan, Afgan mücahitlerinin direnişi, gelinen noktada, islamcılarının sevincini kursaklarında bırakacak bir etnik çatışmaya dönüştü.**

Genelde uluslararası İslamcı hareketin, özde Türkiye'deki İslamcılarının iki önemli moral kaynağı oldu geçtiğimiz 10-12 yıl boyunca: İran Devrimi ve Afgan mücahitlerinin direnişi. İran'ın yavaş yavaş radikalizmini kaybetmesi ve mücahitlerin bir türlü iktidara gelemeyişi son birkaç yıldır bu moral kaynaklarını iyice aşındırmıştı. Geçenlerde Afganistan'da Necibullah'ın iktidardan uzaklaşması ve Kabil'e mücahitlerin giriş İslamcı çevreleri olağanüstü sevince boğdu ve Afganistan'ı yeniden bir moral kaynağı olarak kullanmaya başladı. Oysa gelişmeleri yakından bilenler açısından durum oldukça farklıydı. Herkesin Ruslar çekildikten üç gün sonra düşeceğine inandığı Necibullah yönetimi, nasıl olmuş da bu kadar uzun yaşayabilmiş ve herkes bu yönetim kolay kolay yıkılmaz derken aniden yıkılıvermişti?

1992 Ocak ayından itibaren Afganistan'da yaşananlara yakından bakmak İslamcılarının sevincini kısmen kursaklarında bırakacak bir tablo ortaya çıkaracaktır.

İSLAMIN ZAFERİ Mİ? ETNİK BİLENME Mİ?

Necibullah'ın düşüşünü mücahitlerin askeri zaferi olarak görmek doğru olmaz. Sovyetler'in çekilişinden beri mücahitler gerçekleştirdikleri bütün önemli saldırılarda geri püskürtüldüler. Başından beri mücahitlere destek vermiş ABD dahil bütün batı 1991 yılında zamanın mücahitlerin aleyhine işlediği ve Necib'in yerinde siyasi manevralarla durumu lehine çevirdiği inancındaydılar.

Peki durum böyleyken işler şimdi birden nasıl tersine döndü? Bu ters dönüşteki kilit isim General Abdurüşid Dostum'dur. Özbek asıllı General Dostum Necibullah'ın elinden Afganistan Millî Kahramanı madalyasını almış, tamamen Özbeklerden oluşan 52. tümeni kurmuş ve yıllarca ülkenin Kuzey'ini kontrol altında tutmuştu.

İşte Afganistan'da son bir iki ay içerisinde yaşanan çarpıcı gelişmelerin baş mizan bu general Dostum'dur.

Artık Afganistan'da din uğruna savaşın bittiğini ve bundan böyle yaşanabilecek çatışmaların etnik damgalı olacağını belirtmek gerek. Nitekim Necibullah'ı yikan da, daha çok etnik sorunlar olmuştur.

Necibullah'ın sonu, bu yıl Ocak ayında, stratejik önemini eski SSCB'ye sınır olması ve yardımların yığınak noktası olmasıyla kazanmış Kuzey'deki Hayratan bölgesi komutanı General Monem'i görevden almaya kalkışmasıyla başladı. Özbekistan ve Tacikistan'a sınır olan ve daha çok Özbek ve Taciklerin yaşadığı bu bölgeye Peştu bir general atamaya karar verdi Necibullah. Ünlü general Raşid Dostum'a çok yakın olan General Momen'i görevden alma girişimi hiç de iyi sonuç vermedi. General Momen Sovyet silah yardımlarında en iyi parçalan Hayratan'da tutmuştu.

General Dostum'la olan yakınlığıyla daha da güçleniyordu. General Dostum

ona görevi asla bir başkasına bırakmamasını söylerken, Necibullah'tan da Momen'i görevden almakta vazgeçmesini istedi. Necibullah etnik meseleleri hep hafife almıştı. Oysa en önemli komutanı General Dostum, Momen değiştirilirse karşı çıkacağı ve silahını Kabil'e çevireceğini söylemiş ve bu arada da etnik olarak yakınlık duyduğu Tacik mücahit komutanı Ahmed Şah Mesud'la ilişkisi geçmişti. Necibullah General Momen'i değiştirme kararından vazgeçti. Ama artık geç kalmıştı. Bir anda yaşanan bu olaylar Necibullah'ın otoritesini iyice sarstı. Mart'ta Necibullah'ın BM planı çerçevesinde kurulacak bir hükümete yetkililerini devredeceğini açıklaması ise tam anlamıyla kendine vurduğu bir son darbe oldu. Hem kendi partisi içerisinde hem de ordu içerisinde birçok etkin isim, gitmeye hazırlanan birinin yanında daha fazla durmanın anlamsızlığına karar verdiler.



■ **Afganistan'da din uğruna savaş bitti. Bu gün çatışma, islamcı-komünist ayrımında değil dünyanın birçok yerinde olduğu gibi etnik ayrımlar temelinde yaşanmaya başladı.**

Kendisi bir Peştu olan Necibullah'ın aniden ve büyük bir hızla yaşadığı destek kaybı Kabil'deki iki önemli Tacik generalinin de Mezar-ı Şerifin düşmesinden sonra Necibullah'ı istifaya zorlamalarıyla doruğa ulaştı.

Afganistan'da kartlar artık islamcı-komünist ayrımında değil dünyanın birçok yerinde olduğu gibi etnik ayrım temelinde yeniden karılmaya başlandı. Peştu Savunma Bakanı General Vatancar ile İçişleri Bakanı da son olaylarla birlikte Hikmetyar'ın yanına geçtiler. Şimdi bir tarafta Peştu kartını, üstelik de oldukça başarılı bir şekilde oynamaya başlayan Hizbi İslami lideri, diğer tarafta da Mesud'un etrafında toplanan milisler var.

Kabil'in güneyinde mevzilenmiş olan Hikmetyar mücahitlerinin talebi çok ilginç. Özbek milislerin yani General Dostum kuvvetlerinin kentten çekilmesi. Buna karşın, Mesud'un sözleri de kartların artık etnik temelde karıldığını göstermesi açısından oldukça açıklayıcı: "Kabil'e Özbek general Abdurüşid Dostum'un birlikleriyle yaptığımız ittifak sonucunda girdik. Onların buradan ayrılmaları söz konusu değildir." Pensir Kaplani'nin yıllarca kendisine kök söktürmüş olan komünist milli kahraman General Dostum'u savunusu şimdi böyle. Öte yandan da, aynı İslamcı olarak tanınan Hikmetyar'ın General Vatancar ve Tanay gibi din düşmanlarını bağna basması var.

Kısacası, 14 yıllık iç savaş Afganistan'da bir etnik bilenmeye yolaçtı.

30 DİL 300 LEHÇE: ETNİK BİR DİNAMİK KUTUSU

Afganistan'daki yerleri doğru dürüst bi-



bu etnik grupların hiçbir hakları yoktur ve resmen tanınmazlardı. Nisan darbesi Afganistan'daki milliyetlere önemli kazanımlar sağladı. Bir Kardeş Milliyetler Vezaretü kuruldu. Bir takım bölünme ve değişikliklere uğrayan bu bakanlık en son Ulus Sorunları Genel Müdürlüğü olarak varlığını sürdürüyordu. Resmen tanınan 8 milliyet vardı: Türk, Peştu, Tacik, Hazara, Özbek, Türkmen, Nuristani, Baluc ve Pesci. Yaklaşık 15 milyon nüfusun yaşadığı Afganistan'da resmen tanınan 8 milliyetin dışında Uygur, Arap, Pamiri, Signi, Gucur, Urmeli, Hindi, Afsari, Caraymak, Kırgız, Kazak, Karakalpak, Cemşidi ve Taymani gibi etnik gruplar da var.

Resmen tanınan 8 milletin de kendi dillerinde yayın yapan medyalan, Özbek, Türkmen, Tacik ve Hazarların da kendi okulları vardı. Artık okul açmak gibi hakları birçok etnik gruba yetmiyor. 14 yıllık iç savaşta küçük küçük de olsa birer askerî güç döşenen etnik gruplar şimdi bu askerî güçlerini siyasal güce tahvil etmek istiyorlar.

Ülke kurulduğundan beri yönetimi elinde bulunduran Peştulara karşı şimdi birleşmek zorundalar.

Aksi halde Afganistan'ı yıllardır yöneten ve nüfusunun yansını oluşturan Peştuların yeniden denetimine girmek durumunda kalacaklar. Bugün Türkmenlerin ve Özbeklerin kafasında ülkede konfederal bir sistem oluşması var.

ÜÇ SENARYO

Afganistan'da şimdi ne olacak sorusuna verilebilecek üç yanıt var. Bugün hem başkent Kabil'in her mahallesi hem de ülkenin değişik bölgeleri belli kabilelere ya da milliyetlere bağlı silahlı grupların denetimindedir. Bu gruplar, şimdilik konfederasyon diyerek seslerini yükseltmeye başladılar. Ortak paydaları olan İslamın değişik mücahit gruplarını Rus işgali döneminden bile birleşemediği göz önüne alınrsa, bu dinin bundan böyle birleştirici bir rol oynayacağına şüphelenmek hayal olacak.

Artık saflaşmalar etnik yapı temelinde Afganistan ya Yu goslavya benzeri bir süreç yaşayacak ve uzun etnik çatışmalar sonucu parçalanacak ya da bu uzun ve kanlı savaşlar sonucu Peştu çoğunluğu temsil eden Hizb-ı Karimi İktidarı ele geçirecek çirerek koyu bir islamcı rejim kuracak.

Üçüncü ve şimdiki en fazla istenen senaryo ise Kabil'de silahlı mücahit gruplarının ve Tacik mücahit lider Ahmet Şah Mesud etrafında

toplanmış Peştular dışındaki etnik grupların iktidarlarını sağlamlaştırılmaları ve güçlüğe daha ilimlilaşan bir İslami yönetim kurmaları. Her koşulda Afganistan'daki kaosçılık ve çatışmaların daha uzun devam edeceğini söylemek mümkün.

DÜNYADA 1 MAYIS 1992

ABD

İrki saldırıların her alanda yoğunlaştığı ezilen sınıfların çöplüklerin "berduşları" daha yığınsallaştığı ABD'de 1 Mayıs ayaklanması ile beraber geldi. 1 Mayıs kutlamaları siyah, beyaz, sarı, kırmızı binlerce gösterici tarafından gerçekleştirildi. Kutlamalara polisler ve irki çeteler saldırdı bulundu. Çıkan çatışmalarda çok sayıda gösterici yaralandı.

ALMANYA

1 Mayıs gösterileri, Kamu çalışanlarının greviyle birleşince daha renkli ve katılımın yüksek olduğu yürüyüşlerle kutlandı. Gösteri yürüyüşlerine yabancı işçiler çok yoğun katılım gösterirken Türkiye'li devrimci gruplar yarıgöz infazlara ve Kürdistan'da gerçekleşen katliama karşı gösteriler yaptı. Berlin, Kruzeveld'te 1 Mayıs göstericilerinin yüzleri maskeli faşistler saldırdı. Çıkan çatışmada çok sayıda gösterici yaralandı ve 30 kişi gözaltına alındı.

ARJANTİN

Buenos Aires'de yaklaşık 12 bin kişi, faşist cunta tarafından katledilen devrim şehitlerinin anılması merkezli bir gösteri düzenledi. Hükümet Sarayı önündeki Mayıs Alanında slogan, pankart ve konuşmalarda kayıpların, katliamların hesabının sorulacağı haykırıldı.

BDT

Kızıl Meydan'da, 70 bin kadar gösterici Lenin Marks ve Engels posterlerini taşıyarak "Lenin yaşadığı, yaşıyor, yaşayacak", "Dolar uşakları Rusya'dan defolun" pankartlarının taşıdığı gösteride

yüksek bir coşku ve yoğun güvenlik önlemleri vardı. BDT'de bir çok sovyette gösteriler yapıldı.

FRANSA

Paris'te yapılan mitinge 6 bin kişi katıldı. Miting göçmen işçilerin çok yoğun katılım gösterdiği ve Kürdistan'daki katliamların protesto edildiği, coşkulu bir şölene dönüştü.

Körpemele Proletarya İnternatsiyonali İllp!



İRAN

Geçen yıl 1 Mayıs kutlamalarında konuşma yapan bir işçi 1992 1 Mayıs'ının iki gün öncesinde idam edildi.

İNGİLTERE

Londra'da Uluslararası Sendikalar Dayanışma Kampanyası çerçevesinde bir toplantı düzenlendi. İrlandalı, İranlı, Polonyalı ve Türkiye'li işçiler Londra'da bir yürüyüş düzenlediler. Kürdistan'da süren katliamların protesto eden yürüyüşçüler sloganlarında ve pankartlarında proletarya enternasyonalizmini öne çıkarttılar.

İSVEÇ

Yaklaşık 200 bin kişinin katıldığı bir yürüyüş düzenlendi.

JAPONYA

Yaklaşık 8 milyon işçi 1 Mayıs'ta düzenlenen toplantılara katıldı. İktidarı eleştirildiği toplantılarda temel talep çalışma saatlerinin düşürülmesiydi.

YUNANİSTAN

Atina'da temizlik işçilerinin greviyle bütünleşen 1 Mayıs, ulaşım hizmetlerinde çalışan işçilerin 2 saatlik iş bırakma eylemiyle kutlandı.

ÇİN-VİETNAM

Her iki ülkede de yönetimler, büyük birer gösteri düzenledi.

G. KORE

1 Mayıs'ta hapiste olan devrimcilerin ve sendika liderlerinin serbest bırakılmasına yönelik gösterilerde polisler gösterici ve çoğunluğu öğrenci gençlikten oluşan 5 bin kadar eylemciye saldırdılar.

FİKRİ SÖNMEZ YAŞIYOR!

*Kıyıda rüzgar,
Dağlarda pınardı,
Halkın kavgasında o bir çınardı.
Onunla başladı ilçede öykü.
Kozasından kurtulan kelebek gibi,
Yürümeye başlayan bir bebek gibi,
Yarınlarını alıp avuçlarına,
Dokundular yarının gül uçlarına.
Barut acısı ölüm bu, sigar mı tabutlara.
Sesimiz bıçak gibi saplanır bulutlara.
Şimdi bir ışık,
Gecede yıldızdır,
Halkın toprağında o bir filizdir.
Anısıyla büyür yeni bir öykü,
Kozasından kurtulur uçar kelebek,
Yürümelere başlar güneşten bebek,
Yarınlarını alıp avuçlarına,
Turmanlılar güneşin al burçlarına.*

(Ersin ERGÜN - Fikri Sönmez'e Ağrı)



TEKNOLOJİ VE EMEK SÜRECİ

iplik pazarı

bilimsel ve teknolojik süreç nör bir olgu. Üretim tarzının işleyişi tarafından belirlenen, üretim ilişkilerinin dönemselleşmesinde etkin ve sonuçta sermaye gelişmesine bağımlı olarak bir olgudur.

Teknolojik gelişme, kapitalist üretim tarzının içsel bir olgusudur. Teknoloji genel bir ifadeyle, üretim sürecinin örgütleniş biçimidir. Üretim süreci içinde üretim aracı ve emek gücünün biraraya getiriliş tarzıdır. Bunun anlamı şudur. Teknoloji sadece makinalara yani üretim araçlarına indirgenemeyen ve toplumsal bir ilişkiyi içeren bir kategoridir. Bu özellikle dolayısıyla, teknoloji içinde geliştiği üretim ilişkilerine sıkışıkça bağlıdır.

ka içi ayrıntılı işbölümünün bu kez dünya çapında bir olgu haline gelmesidir. Bir başka deyişle dünya bir fabrikaya dönüşmektedir. Eskiden bir fabrika içinde tasarımdan üretime son bölümüne kadar üretim tüm aşamaları birarada iken bugün, bir eğilim olarak tasarım ve en gelişmiş teknolojiyi gerektiren üretim aşamaları gelişmiş ülkelere, daha çok emek gücü gerektiren aşamalar bağımlı ülkelere bırakılmıştır.

"Hain Evlat Okkeş" Basın Açıklaması Yaptı



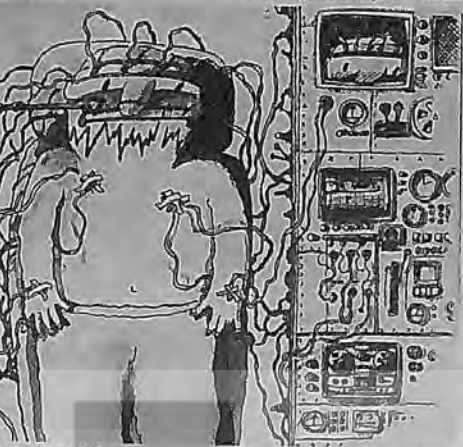
Mizah Dergisi 'DELL' nin çizgi üyelerinden 'Hain Evlat Okkeş', son günlerde 'Okkeş' ismi üzerinde gelişen tartışmalara katılmak amacıyla bir basın açıklaması düzenledi. 'Hain Evlat Okkeş', yaptığı konuşmada; 'İsimim üstüne dönen aşamaları gasterlerden okudum. Birileri köpeğine Okkeş ismini takmış. Olacak iş mi? Okkeş gibi delikanlı bir isim köpeğe verilir mi? Bu alemde bi saygınlığımız, racunumuz var dı mi? Öğrenince asabım fena halde zıpladı. Eve gidip anamı dövdüm, yine de yaşamadım. Allahın benim gibi delikanlı adamlar var da, isimimiz sahipsiz kalmıyor. Bir abim, köpeğine Okkeş adı taktıkların ağızlarını payımı vermiş. Köpeğin adı değişir olmaz. Okkeş'leri toplayıp miting yapacağımı söylemiş. Helal olsun Abime. Karakterimiz uyusuyor, tanışarak sıkı dost olacağız inanıyorum.' dedi. Basın açıklaması sırasında oldukça sinifli olduğu gözlenen ve sık sık yumurğunu masaya indiren 'Hain Evlat Okkeş' konuşmasını şu sözlerle bitirdi: 'Bütün hainler, pardon, bütün Okkeşler birleşsek dünyayı titretiriz. Bu böyle biline!'

"BAĞIMSIZ TEKNOLOJİ" MASALI

Bu yaklaşım sahipleri ise, "gerek işçi sınıfının gerekse burjuvazinin geleneksel kimliğinin dağılması" tezidir.



kapitalizmi hak... bu yakın... teknoloji ve üretici güçlerin gelişmesini nör bir olgu gibi ele alıyorlar. Yani, bilimsel ve teknolojik gelişmeyi, emek-sermaye ilişkisinden bağımsız bir süreç gibi değerlendiriyorlar.



TEKNOLOJİYİ NE DEĞİŞTİRİR ? Kapitalist toplumda teknolojik değişimi belirleyen birinci etmen, sermayeyle arası rekabetin dürtüsüyle maliyeti düşürme ve kar azaltma ihtiyacının bir süreklilik haline gelmesidir. Teknolojik değişimi belirleyen ikinci etmen, işçi sınıfının taleplerinin sermayenin çıkarlarını tehdit eder duruma gelmesi sonucu, sermayenin bu tehdit ortadan kaldırmak amacıyla emek gücünü kendi içinde bölme ve emek gücünü emek sürecinde makinaların uzantısı haline getirecek vasıflı emeğe bağımlılığını en aza indirmeye çabasıdır. Yeni bir teknoloji çoğu kez bu iki etmenin bir araya geldiği dönemlerde üretim sürecine sokulur.

Kıscasıca dünya çapında bakıldığında emek gücünün dağılımında bir değişiklik ortaya çıkmaktadır. Ama kafa emeği kol emeği ayrımı yok olmak şöyle dursun bu kez bir ülke sınırları dışında dünya çapında bir olgu haline gelmektedir.

BİLGİNİN METALAŞMASI

1960'larda başlayan ve 1970'lerde gittikçe artan bir hızla gelişen bir olgu bilginin metalaşmasıdır. Meta olarak bilgi üretimi bu alandaki emek gücünün kapitalist sömürü altında olması anlamına gelir. Kapitalist sömürü koşullarının özsel niteliği burada da geçerlidir. Vassıfızlaşma ve yabancılaştırma.

Doğrudan maddi üretim dışındaki emek gücünün entellektüel ve yaratıcı olduğu yanlışlaması "bilgi toplumu" ideolojilerince ısrarla propaganda edilmektedir. Fakat gerçekler aksini kanıtıyor. Bilginin meta olarak üretiminin başlamasıyla sermaye-

DİSK Yöneticileri Fazla İngiliz

21 Nisan akşamı Bakırköy SHP İlçe Örgütünün toplantısında Çalışma Yaşamında Demokratikleşme üzerine bir konuşma yapan M. Mogolay, DİSK'in Türk-İş ve Hak-İş'le uzlaşması üzerine övgüler dökürken işçi ve sendikacılar arasında homurtular yükseliyordu. Bu hoşnutsuzluğu dile getiren bir şube başkanına dönen Mogolay, her türlü hükümete karşı olan İrlandalılar üzerine bir fikra anlatarak "Yahu siz de biraz İrlandalısınız" dedi.

Bunun üzerine DİSK'in uzlaşmak için ayagına kadar gittiği Türk-İş'in 12 Eylül cuntasına bakan verdiğini unutmayan bir işçi ayaga fırlatarak şöyle diyordu: "Evet bakanım biz biraz İrlandalıyız ama DİSK yöneticileri de çok İngiliz!"

Üretim tarzının işleyişi tarafından belirlenen, üretim ilişkilerinin dönemselleşmesinde etkin ve sonuçta sermaye gelişmesine bağımlı olarak bir olgudur.

Üretim tarzının işleyişi tarafından belirlenen, üretim ilişkilerinin dönemselleşmesinde etkin ve sonuçta sermaye gelişmesine bağımlı olarak bir olgudur. Sorun, "bağımsız" olarak gelişen teknolojinin üretime sokulması sonucu ortaya çıkan ürünlerin farklı toplumsal kesimler arasında nasıl dağılacığı ya da "bağımsız" teknolojinin kimin elinde olduğu sorunu değildir. Teknolojinin ne olduğu, neden geliştiği ve emek süreci ile ilişkisi de araştırma konusu olmalıdır.

TEKNOLOJİNİN KENDİSİ SORULANMADAN TEKNOLOJİK GELİŞMENİN ETKİLERİNİ ANLAMAK MÜMKÜN GÖRÜNMEKTEDİR.

Teknolojinin kendisi sorgulanmadan teknolojik gelişmenin etkilerini anlamak mümkün görünmektedir. İkincisi

■ Dünya bir fabrikaya dönüşmekte. Eskiden bir fabrika içinde tasarımdan üretime son bölümüne kadar tüm aşamaları bir aradık, bugün bir eğilim olarak tasarım ve en gelişmiş teknolojiyi gerektiren üretim aşamaları gelişmiş ülkelere, daha geri teknoloji ve daha çok emek gücü gerektiren aşamalar bağımlı ülkelere bırakılmıştır.

men olmak demektir. Oysa kapitalizm ta başından beri ister kafa ister kol emekçileri üretim süreci içinde üründen daha çok koparan, sürece nihai damgasını vurmasını engelleyen bir tarzda gelişmiştir.

Japonya'da yapılan bir araştırmaya göre, yazılım

Bir Bilen Açıklıyor: Mandela Ödülü Niye Reddedti?

Afrika Ulusal Kongresi lideri Nelson Mandela, kendisine verilen Atatürk Barış Ödülü'nü "Türkiye'de Kürt halkı üzerinde uygulanan baskılar" nedeniyle reddetti. Tüm devlet erkani ayaga kalkıp, televizyonu gazeteleri "nasıl reddeder, o da kim olmayormuş" nidalarıyla arslanlar! gibi kükrerken, biz de boş durmadık. Daha önce bu ödülü almaya layık görülmüş bir bilene gitmek ve sorduk: "Sizce Mandela bu ödülü niye reddetti?" Bir bilen cevapladı: "Konuyu gazetelerden okuyunca fevkalade kahrolдум. Ama sonra düşündüm der Mandela dediğin Allahın geri kalmış Afrikalısı. Türkiye'nin 7. cumhurbaşkanı kim diye sorsan, onu dahi dilemez netekim! Aklım çelmişler, kandırılmışlardır. Bence hükümet bir açıklama yapıp 'Biz de şaka yapmıştık zaten' demelidir. Ayrıca bu da bizimkiler ders olsun. Kendi ülkelerinde yeşimsi önce Türk büyüğü varken ne öyle kalkıp Allahın dağındaki adama ödül veriyorlar. Hem daha önce ödül alan bir daha alamaz diye bir kural mı var? Fazla mal göz çıkarmaz netekim!"

AUSTRALYA'DA "TOPLUMSAL UZLAŞMA"

VEYA TOPLUMSAL FELAKET!

Avustralya'da işsiz sayısının 2 milyona yaklaşığı tahmin ediliyor. Yüksek faiz hadları

ise ülke standartları açısından oldukça bozulmuş durumda.

çalışan sendikaları ezmeye yöneldi. İnşaat İşçileri Birliği ve grevleri, Avustralya Hava Kuvvetleri'nin de yardımıyla ezilen Avustralya Pilotlar Federasyonu bu şekilde saldırıya uğrayan sendikalara birer örnekler. Diğer yandan, ülkede grev hakkının fiilen varolup olmadığı da tartışılır bir hale geldi ve hükümet grev kırıltığını bir politika haline getirdi.

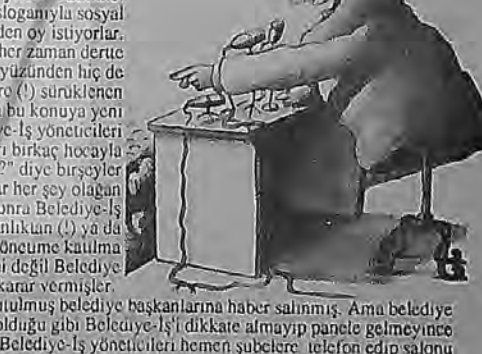
Belediye-İş Usulü Yönetime Katılma

Yönetime katılma, koalisyon hükümetiyle beraber yaygın olarak tartışılan bir konu oldu. Ancak bundan çok daha önceleri belediyelerde de yönetime katılma üzerine tartışmalar mevcut. 20 yıldır "kautimci belediyecilik" sloganıyla sosyal demokratlar seçmenleri ovuşturuyorlar. Belediye işçileriyle başı her zaman derinde olan ve işçiler yüzünden hiç de savunamayacağı eylemlere (!) sürüklenen Belediye-İş Sendikası da bu konuya yeni merak salınlardan. Belediye-İş yöneticileri oturmuş ayarladıkları birkaç hocayla "yönetime nasıl katılınır?" diye birşeyler hazırlamışlar. Buraya kadar her şey olağan görünüyor ama daha sonra Belediye-İş yöneticileri ya alışkanlıktan (!) ya da şaşkınlıktan olsa gerek yönetime katılma konusunda işçilerini değil Belediye başkanlarını aydınlatmaya karar vermişler. Hemen Tarabya oteli utulmuş belediye başkanlarına haber salınmış. Ama belediye başkanları her zaman olduğu gibi Belediye-İş'i dikkate almıyıp paneller gelmeyince salon bombos kalmış. Belediye-İş yöneticileri hemen şubelere telefon edip salonu doldurmak için acele işçi isemişler. Tabii o saatlerden sonra hiçbir işçi gelmeyince panel böylece sona ermiş. Belediye-İş'in bundan sonra da yine işçilerden uzak bir yerde yönetime katılma panelleri düzenlediği ve sonucunun aynı olduğu söylenmektedir. Eee yönetime katılacaksa sendikacılar katılır işçiler de kim olmayormuş (!)...



Hükümetin çalışan sınıflara yönelik saldırısının aktif bir katılımcısı olan ACTU'nun bu "mutabakat" dan ne elde ettiğini anlamak ise pek olanaklı değil! Çünkü sekiz yıllık işbirliği döneminden sonra, ACTU sendikası üyesi sayısında ciddi bir düşüşle karşı karşıya. 1990 ve öncesindeki beş yıl içinde işgücü içindeki sendikacı

orani, ülke tarihinde görülen en büyük düşüşle yüzde 46'dan yüzde 41'e indi; bu, 500 bin üyenin kaybedilmesi demekti. Sendikacı işçi sayısındaki düşüşün nedenleri arasında ise, 1980'lerde uygulanan ekonomik politikaların yol açtığı işsizlik artışı ve işgücünün parçalanması gibi nedenler olduğu kadar, işçilerin hükümetin bir kolu gibi görüldükleri sendikalara karşı duydukları derin güvensizlik de oldukça etkili biçimde yer alıyor.



KREMA İLE ÇİLEK HİKAYESİ

10 Mayıs tarihli Cumhuriyet Gazetesi'nin Pazar Konuşu ve "toplumsal uzlaşma, katılımlı demokrasi ve sosyal ekoloji" başlıklı yazısında

Yükim ve "mutabakat" politikalarının en önemli mimarlarından biri olan sendikal hareketin, işçi sınıfını bu politikalarla içine hapsedememesi ise sadece "ikna" ve propaganda düzeyinde kalmadı. ACTU'nun desteğini alan hükümet, militan işçi sınıfı örgütlenmelerine karşı yoğun bir saldırı başlattı; mutabakat içinde kalmaya ya da işçilerin ücret düzeyleri ve çalışma koşulları konusundaki geleneksel görevlerini yerine getirmeye

ACTU şimdi, krize "çare" arıyor. Buldukları çare ise, kendi kazdıkları krize yine kendileri düşen tüm dünya sendika merkezlerinin "çare"sinin bir benzeri: Sendikaları "süper sendikalar" halinde birleştirerek, "sendikal hareketi" rasyonelleştirmek!

KITAP

Onca Çileden Sonra

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Onca Çileden Sonra

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Onca Çileden Sonra Perihan AKÇAM Alan Yayıncılık 152 sayfa

Teknoloji ve Emek Süreci

Üretimdeki kafa emeğinin vasıfılaşması açıkça görülen bir olgudur. Planlama, mülkiyet ve bir dereceye kadar bilimsel araştırmaya bile bu süreçten etkilenmiştir. Robotlar işleri montaj hatlarında uzaklaştırarak bilgisayarlara devredilmiştir. Bu süreçte teknoloji emek sürecini yönlendirir ve emek sürecini dönüştürmektedir.

Emeğin bilgisayar destekli tasarımıyle bir çalışma ortamı yaratılmıştır ki, bir tasarımcı grubunda çalışan uzmanlar birbiriyle hiç konuşmamaktadırlar çünkü bir proje için ihtiyaç duydukları bütün bilgi bilgisayarın içindedir.

Yaşanan köklü teknolojik değişim, en hızlı etkilendiği ülkeler ve sektörler bile emek-sermaye karşıtlığının üzerinde yükselmiştir. Bir de bu değişimin yarattığı diğer sonuçlara değinmek gerekliydi.

Tümüyle emperyalist sermayenin ihtiyacı olarak ortaya çıkan teknolojik değişimin yarattığı birinci tabiiyet, ülkeler arası eşitsizliğin artmasıdır. Dünyanın büyük bir bölümü, teknoloji üreten ve her geçen gün yeni teknolojilere olan bağımlılıkları artırarak eşitsizleşimin boyutları derinleşmektedir.

Az gelişmiş ülke kapitalistlerinin teknoloji üretme kaygıları da zaten yoktur. Orneğin Türkiye'de "çag atama" diye sunulan haberleşme teknolojisi ithaldir ve gelişmiş kapitalist ülkelerde zaten üretilen teknolojiye bağımlıdır. Bugün Türkiye'de bir çok çeyit otomobilin hemen hemen tüm parçalarıyla üretile hale gelmesi, gelişmiş ka-

şınada ciddi bir tehditdir. ABD'de yaşanan sıviah ayaklanmaların asla ürki bir niteliği yoktur. Tüm bu organizasyonların geçişi gibi ritüel bir tepkidir.

Yeni teknolojilerin açığı çıkan işgücünün sosyal güvenlikten de yoksun bırakılarak açığı, yoksulluğa terk edilmesinin karşı birikmiş ve şiddetli patlayıcı bir tepkidir. Aynı birikimin diğer "sanayi ötesi toplumlarda" da olmadığı kim iddia edebilir?

Dördüncü, işgücünün gücüyle daha büyük bir bölümün standart olmayan iş üretilen biçimlerine tabii kalmıştır. Sermaye modern sanayi sistemine büyük üretim birimlerinde işçilerin kitlesel örgütlenmesini ve bu örgütlenmeye dayalı pazarlık gücünün önüne geçebilmek, emeğin sömürsüzlenmesini engelleyen için parti-time iş, geçici çalışma, eve iş verme gibi yeni istihdam biçimleri geliştirmektedir.

Beşincisi ve önemlisi dünyada sermaye tarafından satın alınmayan ve sermayenin dünya çapındaki çıkarlarına bağlı kalmayan emek türü kalmıyor. Ve bu emek gücünün sahipleri, gücüne merkezileşen her emeklilik ilişkisi içinde bütün söz ve katılım haklarını yitiriyorlar.

Orneğin uzay teknolojisi üretimi bilim adamı, uzay politikalarını belirlemesinde söz sahibi değil. Mülkietinin yaygınlaşması şöyle düşünün, bütün siyasi ve ekonomik kararlar gücüne daha küçük bir azınlık elinde toplanıyor. Bu da bütün demokrasi söylemine rağmen siyasi bir krizi dünya çapında besleyen bir olgudur.

Ankara Kasalar Mitingi

Platformda ağırlığı oluşturan sendikalar ve kitle örgütleri ise 1 Mayıs'da gücün birleşim noktasında öneriyi kabul ediyorlar. Platformdan dört, Sosyalist Parti'den ise bir kişiyi temsil eden komiteyi kurmuşlardır. 1 Mayıs günü miting alanında yakın bir bölgede toplanan 2500-3000 kişilik grup teröristlerin halinde pankartları ve sloganları alana girdiler. Dünzenleme komitesi adına söz alan Durak Sosyalistlerin şunları söyledi: "1 Mayıs 1992'de alanlarda toplanarak milliyetçiliği karşı haklarını koruduğumuz, devlet terörü ve yargısız infazlara karşı korkusuz bir dünya anlayışıyla buradan haykırıyoruz. 1 Mayıs'ın salona hapseden emekçilerden yana değişti. Yaşasın Halkların Kardeşliği Yaşasın Kürt ve Türk halklarının kardeşliği Yaşasın 1 Mayıs!" Bu arada işçiler ve demokratik kitle örgütleri adına konuşan iki konuşmacı 1 Mayıs'ın birlik, dayanışma ve mücadele güdüsünü ifade ederek "Yaşasın 1 Mayıs! Yaşasın Türk ve Kürt halklarının kar-

Toplantısı

Genel Başkanı Nobi... Kapsama gelen işçileri ko-

Altı Maden-İş

Türk-İş ve Hak-İş çabınabilir ve katılırları da...

Şişsiz Miting

İstanbul'da... BİZ EMEKÇİYİZ! Diğer can alıcı bir nokta da yıllardır ülke-

İstanbul GOP Mitingi

BİZ EMEKÇİYİZ! Diğer can alıcı bir nokta da yıllardır ülke-

SEKİZİNCİ SAYFADAN DEVAM... SEKİZİNCİ SAYFADAN DEVAM... SEKİZİNCİ SAYFADAN DEVAM... SEKİZİNCİ SAYFADAN DEVAM... SEKİZİNCİ SAYFADAN DEVAM...

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

ayında 2 milyar 310 milyona satılan aldık. Parasını ayda 200 milyon taksitle ödeyecektik.

Orda bir direniş var uzakta: AYDINLIKÖY SERVET DERİ

de sadece 15 kişidir. 27 gündür sabahın akşamı çadırda bekliyorlar, diğer üçü daha baştan katılmamışlar zaten. İyi'de "bu uzlaşma çağında, patronla işçi arasında gelişki kalmamışken bu direniş niye?"

Miral-Deri'de Direniş

rişt sigortası yapılmayıp girdi-çıkıtı işlemi görmüş. Örneğin bir yıldır çalışan bir arkadaşımız direniş gündeme gelince bir aydır çalışıyormuş gibi işlem yapıp sigorta primleri yatırdı.

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

den sonra söz alan işçilerden Hüseyin Öncü düşüncelerini şöyle dile getirdi: "Bu yapı çöküştü. Sendikaların kabuğunu değiştireceğiz dedi. İşçi ile sendika arasında dağ girdi. TİS görüşmeleri hırsızlar geliyor diyor. Normal şartlarda herke-

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

günlerdir işçilerin önüne çekilmeden ve suçlamaların hedefi olan başkan ve yönetim kurulu üyeleri Afyon Şube Başkanı dışındaki tüm şube başkanları da katıldı. Polisler sıkı güvenlik tedbirleri aldıkları gözlemlendi. Toplantının başlan-

Orda bir direniş var uzakta: AYDINLIKÖY SERVET DERİ

geçmiş bile. Servet Deri fabrikası da, bu birkaçtan biri; direnişin sürdürüğü işyeri.

Miral-Deri'de Direniş

Çalışma koşullarımız çok kötü. Aylık ücretlerimiz asgari ücret seviyesinde. İşyerinde sendikali arkadaşlarımız çoğunluğu saptımız durumda. Buraya sendikayı muhakkak sokacağız ve Yeşildere'ye örnek olacağız" diyorlar.

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

den sonra söz alan işçilerden Hüseyin Öncü düşüncelerini şöyle dile getirdi: "Bu yapı çöküştü. Sendikaların kabuğunu değiştireceğiz dedi. İşçi ile sendika arasında dağ girdi. TİS görüşmeleri hırsızlar geliyor diyor. Normal şartlarda herke-

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

günlerdir işçilerin önüne çekilmeden ve suçlamaların hedefi olan başkan ve yönetim kurulu üyeleri Afyon Şube Başkanı dışındaki tüm şube başkanları da katıldı. Polisler sıkı güvenlik tedbirleri aldıkları gözlemlendi. Toplantının başlan-

Orda bir direniş var uzakta: AYDINLIKÖY SERVET DERİ

geçmiş bile. Servet Deri fabrikası da, bu birkaçtan biri; direnişin sürdürüğü işyeri.

Miral-Deri'de Direniş

Çalışma koşullarımız çok kötü. Aylık ücretlerimiz asgari ücret seviyesinde. İşyerinde sendikali arkadaşlarımız çoğunluğu saptımız durumda. Buraya sendikayı muhakkak sokacağız ve Yeşildere'ye örnek olacağız" diyorlar.

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

den sonra söz alan işçilerden Hüseyin Öncü düşüncelerini şöyle dile getirdi: "Bu yapı çöküştü. Sendikaların kabuğunu değiştireceğiz dedi. İşçi ile sendika arasında dağ girdi. TİS görüşmeleri hırsızlar geliyor diyor. Normal şartlarda herke-

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

günlerdir işçilerin önüne çekilmeden ve suçlamaların hedefi olan başkan ve yönetim kurulu üyeleri Afyon Şube Başkanı dışındaki tüm şube başkanları da katıldı. Polisler sıkı güvenlik tedbirleri aldıkları gözlemlendi. Toplantının başlan-

Orda bir direniş var uzakta: AYDINLIKÖY SERVET DERİ

geçmiş bile. Servet Deri fabrikası da, bu birkaçtan biri; direnişin sürdürüğü işyeri.

Miral-Deri'de Direniş

Çalışma koşullarımız çok kötü. Aylık ücretlerimiz asgari ücret seviyesinde. İşyerinde sendikali arkadaşlarımız çoğunluğu saptımız durumda. Buraya sendikayı muhakkak sokacağız ve Yeşildere'ye örnek olacağız" diyorlar.

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

den sonra söz alan işçilerden Hüseyin Öncü düşüncelerini şöyle dile getirdi: "Bu yapı çöküştü. Sendikaların kabuğunu değiştireceğiz dedi. İşçi ile sendika arasında dağ girdi. TİS görüşmeleri hırsızlar geliyor diyor. Normal şartlarda herke-

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

günlerdir işçilerin önüne çekilmeden ve suçlamaların hedefi olan başkan ve yönetim kurulu üyeleri Afyon Şube Başkanı dışındaki tüm şube başkanları da katıldı. Polisler sıkı güvenlik tedbirleri aldıkları gözlemlendi. Toplantının başlan-

Orda bir direniş var uzakta: AYDINLIKÖY SERVET DERİ

geçmiş bile. Servet Deri fabrikası da, bu birkaçtan biri; direnişin sürdürüğü işyeri.

Miral-Deri'de Direniş

Çalışma koşullarımız çok kötü. Aylık ücretlerimiz asgari ücret seviyesinde. İşyerinde sendikali arkadaşlarımız çoğunluğu saptımız durumda. Buraya sendikayı muhakkak sokacağız ve Yeşildere'ye örnek olacağız" diyorlar.

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

den sonra söz alan işçilerden Hüseyin Öncü düşüncelerini şöyle dile getirdi: "Bu yapı çöküştü. Sendikaların kabuğunu değiştireceğiz dedi. İşçi ile sendika arasında dağ girdi. TİS görüşmeleri hırsızlar geliyor diyor. Normal şartlarda herke-

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

günlerdir işçilerin önüne çekilmeden ve suçlamaların hedefi olan başkan ve yönetim kurulu üyeleri Afyon Şube Başkanı dışındaki tüm şube başkanları da katıldı. Polisler sıkı güvenlik tedbirleri aldıkları gözlemlendi. Toplantının başlan-

Orda bir direniş var uzakta: AYDINLIKÖY SERVET DERİ

geçmiş bile. Servet Deri fabrikası da, bu birkaçtan biri; direnişin sürdürüğü işyeri.

Miral-Deri'de Direniş

Çalışma koşullarımız çok kötü. Aylık ücretlerimiz asgari ücret seviyesinde. İşyerinde sendikali arkadaşlarımız çoğunluğu saptımız durumda. Buraya sendikayı muhakkak sokacağız ve Yeşildere'ye örnek olacağız" diyorlar.

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

den sonra söz alan işçilerden Hüseyin Öncü düşüncelerini şöyle dile getirdi: "Bu yapı çöküştü. Sendikaların kabuğunu değiştireceğiz dedi. İşçi ile sendika arasında dağ girdi. TİS görüşmeleri hırsızlar geliyor diyor. Normal şartlarda herke-

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

günlerdir işçilerin önüne çekilmeden ve suçlamaların hedefi olan başkan ve yönetim kurulu üyeleri Afyon Şube Başkanı dışındaki tüm şube başkanları da katıldı. Polisler sıkı güvenlik tedbirleri aldıkları gözlemlendi. Toplantının başlan-

Orda bir direniş var uzakta: AYDINLIKÖY SERVET DERİ

geçmiş bile. Servet Deri fabrikası da, bu birkaçtan biri; direnişin sürdürüğü işyeri.

Miral-Deri'de Direniş

Çalışma koşullarımız çok kötü. Aylık ücretlerimiz asgari ücret seviyesinde. İşyerinde sendikali arkadaşlarımız çoğunluğu saptımız durumda. Buraya sendikayı muhakkak sokacağız ve Yeşildere'ye örnek olacağız" diyorlar.

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

den sonra söz alan işçilerden Hüseyin Öncü düşüncelerini şöyle dile getirdi: "Bu yapı çöküştü. Sendikaların kabuğunu değiştireceğiz dedi. İşçi ile sendika arasında dağ girdi. TİS görüşmeleri hırsızlar geliyor diyor. Normal şartlarda herke-

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

günlerdir işçilerin önüne çekilmeden ve suçlamaların hedefi olan başkan ve yönetim kurulu üyeleri Afyon Şube Başkanı dışındaki tüm şube başkanları da katıldı. Polisler sıkı güvenlik tedbirleri aldıkları gözlemlendi. Toplantının başlan-

Orda bir direniş var uzakta: AYDINLIKÖY SERVET DERİ

geçmiş bile. Servet Deri fabrikası da, bu birkaçtan biri; direnişin sürdürüğü işyeri.

Miral-Deri'de Direniş

Çalışma koşullarımız çok kötü. Aylık ücretlerimiz asgari ücret seviyesinde. İşyerinde sendikali arkadaşlarımız çoğunluğu saptımız durumda. Buraya sendikayı muhakkak sokacağız ve Yeşildere'ye örnek olacağız" diyorlar.

Yolsuzluk İddiaları Üzerine İşçiler Sendikalarını Yargılıyor

den sonra söz alan işçilerden Hüseyin Öncü düşüncelerini şöyle dile getirdi: "Bu yapı çöküştü. Sendikaların kabuğunu değiştireceğiz dedi. İşçi ile sendika arasında dağ girdi. TİS görüşmeleri hırsızlar geliyor diyor. Normal şartlarda herke-

Ankara Kasalar Mitingi

Ankara'da işçi ve kamu çalışanları sendikaları ile demokratik kitle örgütlerinden oluşan platform, 1 Mayıs'ta alanda kutlamak için miting başvurusunda bulundu. Sosyalist Parti'nin önceden yap-

tiği başvuruya olumlu yanıt veren valilik, bir takım "gereklere" öne sürerek platformun miting başvurusuna izin vermedi.

SP'nin platforma sunduğu ortak bir program çerç-

vesinde kutlama önerisine bazı sol çevreler karşı çıktı. Sosyalist Parti'nin "öncülük" olarak algıladığı fırsatçılık mantığının karşısına söz konusu sol çevreler ise 1 Mayıs'ın içeriği yerine kutlama biçimini ön plana çıkararak "siyasi ilke"lerini koydular. Mitinglere nasıl gelindiği, başvuruyu kimin yaptığı, mitinge kaç kişinin ve nasıl katıldığı, mitingde kimlerin konuştuğu vb. hakkındaki tartışmalar bu anlamın önüne geçirenlere, içinden geçtiğimiz somut gerçeklikle 1 Mayıs 92'nin önemini, önümüzdeki sürecin acil ve yamsal gerekliliklerini gözden kaçıranlardı.

Devamı sayf. 9'da

Fen İşlerinde Gösteri: 60 Gözaltı!

Ankara'da Büyükşehir Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nde yapılan 1 Mayıs gösterisine yaklaşık 1000 kişi katıldı. Şiirler ve halaylarla şenlik alanına çevrilen mitingde "Yaşasın 1 Mayıs", "Biji Yek Gulan", "İşçi-Memur Elele Genel Greve" ve "İşçi Kıyımına Son" sloganları atılırken siyasetlerin kendi sloganlarını atmakta direnmeleri sonucunda işçilerde bir tedirginlik yaşandı.

Belediye-İş 1 Nolu Şube, Çağdaş Hukukçular



Derneği, Eğitim-Sen ve işçiler adına yapılan konuşmaların ardından kortejler halinde Fen İşleri'nin önüne kadar yürüyen göstericilere polis müdahale et-

medi. Gösterinin dağılmasının ardından pankart açan bir gruba polisler müdahale etmesi üzerine çıkan çatışmada 60 kişi gözaltına alındı.



İstanbul GOP Mitingi'nden Yükselen Ses:

"Yaşasın Sınıf Kardeşliği"

İstanbul'da 1 Mayıs Platformu'nun başvurusuna Valiliğin izin vermemesi SP'nin GOP'taki miting başvurusuna ise olumlu yanıt vermesi; ardından da SP'nin mitingine beraber yapalım önerisi üzerine platformda yoğun tartışmalar yaşandı. 1 Mayıs'a verilen izin, işçi sınıfının yıllardır yüksektiği mücadelenin bir sonucu olduğunu, SP'nin bu zemini fırsatçı bir anlayışla kullandığını, bu gerekçeyle miting izininin fiili olarak 1 Mayıs Platformunca kullanılmasını yönündeki görüşün kabul edilmesiyle beraber SP'den 1, platformdan 4 kişinin katıldığı yeni bir komite oluşturuldu. Bu kararın ardından platform ikiye bölündü "Siyasi ilke" olarak

SP'nin mitingine katılmayacaklarını belirterek platformu terkeden birkaç sendika da sonradan mitingde katılma kararı aldılar. 15 yıl sonra ilk defa yasal olarak kullanılan 1 Mayıs mitingine 8 bine yaklaşan işçi, memur, öğrenci ve gecekondulu katıldı. Konuşmalarda, 1 Mayıs'ın işçi sınıfının mücadelesinde gününü olduğunu, salonlara hapsedilemeyeceğini haykırmak için, milliyetçilik karşısında halkların kardeşlik türkülerini söylemek için alanlarda olunduğu vurgulandı. Kamil Kartal konuşmasında "1 Mayıs soyut bir dayanışma ve birlik çağrısı değildir. 1 Mayıs'ın içeriği, ancak ve ancak, ortak taleplerimiz etrafında yükselteceğimiz birlikte mücadele ek-

seninde, hep beraber atacağımız adımlarla gerçekleştirilebilir... 1 Mayıs 92 her şeyden önce emperyalizmin yeni işbölümü, yeni baskı ve daha katmerli sömürü düzenine gelen YENİ DÜNYA DÜZENİ'ne karşı çıkmakla somutlanmalıdır... Bizden(...) kürtlere karşı, onlar sadece ulusal değerlerini savunuyorlar diye, düşman olmamız isteniyor... Egemen sınıfların körüklediği bu Kürt-Türk düşmanlığının peşine takılacak mıyız? Yoksa sınıf kardeşliğimizi, emekçi halkların kardeşliğini daha da güçlendirip bu oyunu bozacak mıyız? BİZ SİNİF KARDEŞLİYİZ ARKADAŞLAR

Devamı sayf. 9'da

Bursa :1 Mayıs'ta Güç Birliği



Bursa'da 1 Mayıs 1000 kişinin katıldığı mitingde otomobil-İş, Eğitim-Sen ve Tüm Maliye-Sen den emsillerle yapılan başvuru sonucu Hürriyet meydanında miting için izin çıktı.

Otomobil-İş, kamu çalışanları sendikaları, HEP,

IHD, SP ve çeşitli çevreler katıldı. Yoğun güvenlik önlemlerine rağmen çevrede çok sayıda izleyici toplandı. Mitinge Devrimciler 150 kişilik bir kortejle katıldılar. Sık sık "söz, yetki, karar iktidar halka", "üreten biziz yöneten de biz olacağız", "yaşasın halkların kardeşliği", "yaşasın 1 Mayıs" sloganlarının atıldığı, pankartlarının açıldığı mitingde HEP'lilerin söz hakkı verilmedi diye alanı terk etmeleri olumsuzluktu.

Zonguldak
1 Mayıs 1992
Zonguldak'ta Sosyalist Parti'nin başvurusuyla yapılan mitingde yaklaşık bin kişi katıldı. Miting sırasında faşistler tarafından provakasyon ortamı yaratılmaya çalışıldı, ancak başarılı olamadı.

İstasyon alanında gerçekleşen mitingde işçiler, devrimciler, yurtseverler, disiplinleri ve coşkularıyla devletin "kan dökülecek" yaygarasını boşa çıkardılar.

Muhalefet Alanlarda Konfederasyonlar Salonunda



"Değerli işçi, emekçi kardeşlerim! Aziz işçi kardeşlerim! Ülkemizin yiğit işçileri!"
Bu sözler DISK, TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ'in salon toplantısında 1 Mayıs'ın anlam (1) ve önemini (1) belirten konuşma metin-

lerinden alınmıştır. Bu toplantıya katılanlar Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Erdal İnönü, Çalışma Bakanı Mehmet Moğoltay, milletvekilleri ve sendika yöneticileriydi. Bu toplantı işçilere hitap etmiyordu. Bu toplantı "çağdaş sendikacılık" ve "toplumsal uzlaşmaya" hitap ediyordu.

Devamı sayf. 9'da

İZMİR'DE 1 MAYIS

(İşçilerin Sesi-İzmir) Türk-İş, DISK, Hak-İş Konfederasyonlarının 1 Mayıs'ı salonlarda ortak kutlama kararına İzmir Sendika Şubeleri ragbet etmedi. İşçi sendikalarından beş Belediye-İş Şubesi, Hava-İş, Petrol-İş, Yol-İş, Selülöz-İş ve Tüm-Tis sendikaları İzmir şubelerinin katılımıyla oluşturulan kutlama komitesine Kamu Sendikalarından Eğitim-Sen, Tüm Bel-Sen, Tüm Sağlık-Sen, Tarım-Sen siyasi partilerden de HEP, SHP Konak ve Karşıyaka İlçe Örgütleri ve SP destek verdiler.

Çeşitli sosyalist basın çevrelerinin demokratik kit-



İzmir'de düzenlenen 1 Mayıs Mitingi'nin dağılması esnasında pankartlarıyla yürümek isteyen bir gruba müdahale eden polis, 100'ü aşkın kişiyi gözaltına aldı.

Belediye-İş şubeleriyle Selülöz-İş'in katıldığı mitingde yığınsallık sağlanamadı ve geçen yıl sadece

Belediye-İş şubeleriyle Selülöz-İş'in katıldığı mitingde yığınsallık sağlanamadı ve geçen yıl sadece

Devamı sayf. 9'da

İZMİT'TE SESSİZ MİTING



İşçilerin Sesi (İzmit) Üç işçi konfederasyonunun genel başkanları tarafından alınan "Kapalı salon toplantısı" kararına rağmen, Kocaeli Sendikalar Birliği aldığı karar gereği 24 Nisan günü Kocaeli Valiliği'ne başvurarak 1 Mayıs'ı Anıt Park'ta kutlayacaklarını bildirdiler. 1 Mayıs günü saat Anıt Park'ta başlayan mitingde yaklaşık 1500 kişi katıldı.

Devamı sayf.9

DISK'ten Sendikalara Uyarı

Aşağıda DISK Genel Merkezi'nin 1 Mayıs 92 Salon Toplantısına ilişkin bazı sendikalara gönderdiği yazıdan bir örnek sunuyoruz..

Tarih: 18.3.1992
Sayı: 102

DEVİRCİ SAĞLIK-İŞ GENEL BAŞKANLIĞINA

Bilindiği gibi Konfederasyonumuz Yönetim Kurulu 1 Mayıs 1992 kutlamalarının TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ ile birlikte salonunda gerçekleştirilmesini, Bakanlar Kurulu'nun da görüşünü alarak kararlaştırmıştır. Kutlamaların hemen öncesinde Cumhuriyet Gazetesi'nde yer alan "DISK'te aylık" haberinde sendikamızın salonunda yapılacak olan bu kutlamalarda yer almayacağı belirtilmiştir.

Yönetim kurulumuzun bu haberde ifade edildiği gibi bir kararın bulunup bulunmadığı, böyle bir kararın yoksa neden konfederasyonumuza gerçek durumu belirleyen yazının yazılmadığı hakkında bilgi vermesini rica ederim.

Başarı dilerkenizle,

Süleyman Çelebi
Genel Sekreter

..DISK 1 MAYIS RÖPORTAJ.. DISK 1 MAYIS RÖPORTAJ.. DISK 1 MAYIS RÖPORTAJ..

DEV MADEN-SEN

Bize göre 1 Mayıs alanlarda işçilerle kutlanmalıdır. Çünkü 1 Mayıs işçi sınıfının birlik dayanışma ve mücadele günüdür.

Ama mevcut örgütsüzlükle ne DISK ne de bağlı sendikaların ciddi bir miting düzenleme şansına sahip değildir. DISK bu kararın alırken sendikal demokrasiyi işletmedi. Türk-İş ve Hak-İş ile yaptığı toplantılarda aldığı kararları bağlı sendikalara dayattı.

SİNE-SEN

İşçi sınıfının birlik dayanışma ve mücadele bayramı olan ve Türkiye'nin sosyal, toplumsal koşulları gereği bu bayramın meydanlarda ve yığınsal olarak kutlanmasını gerektiğine inanıyoruz. Üst örgüt DISK'in 92 1 Mayıs'ını Türk-İş ve Hak-İş ile birlikte kapalı salonunda kutlama kararı, gerekçe ve alınış biçimi açısından yetersizdir. Her ne kadar kararın kısmi bir taktik anlamı olsa da geleceğe yönelik mahsurularının daha önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu nedenle yönetim kurulumuzun toplantıya katılmamasını, bu doğrultudaki görüşlerin DISK bütünlüğünü kollayacak biçimde üyelere duyurulmasına karar verdik.

MERSİN'DE COŞKULU 1 MAYIS



93 1 Mayıs'ın da DISK'in su anda yaşadığı sorunları aşip örgütlenerek gireceğine ve yine 1 Mayıs'ı alanlarda kutlayacağına inanıyoruz.

YERALTI MADEN-İŞ

İstanbul'da düzenlenen iki başkanlar kurulu toplantısında da sendikamızın görüşünü açıkladık. Salon toplantısının yanlış olduğunu alanlarda kutlanılması gerektiğini söyledik. 92 1 Mayıs'ı kutlamalarının temel işlevini evrensel boyutta halkların kardeşliğinin vurgulanması gerektiğini, ülke özgünlüğüne Kürt-Türk çatışmasına doğru yönelen öven, milliyetçi temeldeki gelişmenin karşısına halkların kardeşliği, sınıf kardeşliğiyle karşı çıkmamız gerektiğini söyle-

dik. Ülkemizin içine sokulduğu Yeni Dünya Düzenine karşı çıkmak ve demokratik taleplerimizi vurgulamak gerektiğini belirttik. Bu nedenle en geniş kitlelerin katıldığı halkların kardeşliği için mücadele çağrısının yükseldiği, birlik ve dayanışmanın vurgulandığı alan toplantısına savunucular katıldı. DISK yönetim kurulunun önce İstanbul daha sonra Ankara'ya kaydırdığı kutlama kitlelerden kopuk ve işsiz bir kutlamaydı. Alanlardaki kut-

Devamı sayf.9

1 Mayıs 1992'de İşyerleri

BELKO BETON BORU

Beton boru fabrikasında sabah vardiyasında çalışan 100'ü aşkın işçi 1 Mayıs sabahı üretimi durdurarak 1 Mayıs'ı kutladılar. Fabrika bahçesi içerisinde "Yaşasın 1 Mayıs", "77 Kaldırımın Unutmadık" pankartlarının asılmasının olduğu alandaki duvarlara yapıştılar. Saygı duruşuyla başlayan kutlamada, 1 Mayıs'ın tarihçesi anlatıldı bir konuşma yapıldı. Daha sonra 1 Mayıs'ın bugünkü önemini ve halkların kardeşliğini vurgulandı konuşmalardan sonra şiirler okundu. 1 Mayıs marşı söylendi. Belko'nun diğer birimlerinden Belpa'dan gelen işçilerle halaylar çekildi, türküler söylendi. "Yaşasın 1 Mayıs", "Biji Yek Gulan", "Yaşasın Halkların Kardeşliği", "İşçiler Elele Genel Greve", "Yaşasın Türk ve Kürt Halklarının Kardeşliği" sloganlarının atıldığı kutlama Artvin yöresine ait oyunlar ve türkülerle üç saat kadar sürdü. Kutlamada sonra Belkolu işçiler toplu halde Etlik Kasalar'daki mitingde katıldılar.

YÜREĞİR BELEDİYESİ

1 Mayıs; Yüreğir Belediyesi'nde işçilerin ve diğer çalışanların coşkulu katılımıyla kutlandı. Yüreğir Belediyesi çalışanları tarafından davullu zurnalı, halaylarla türkülerle yapıldı 1 Mayıs kutlaması; gereğinden ötesi, gerekse doğru bir mücadele hatırı ile işçi sınıfı düşmanlarına korku salarken, Adana'da işçilerin harekete de ivme kazandıyordu. Kürt halkına karşı yoğun bir saldırının yaşandığı, devrimcilerin açıkça kaatedildiği 1 Mayıs öncesi günlerde Adana'da da bir belirsizlik ve güvensizlik hakimdi. Demokratik çevreler tarafından hareket geçirmeye çalışan Adana'daki sendika şubeleri konfederasyonların peşine takılarak bir takım demokratik çevreler tarafından yapılan miting başvurusuna ise izin verilmedi.

1 Mayıs günü sabah saat 8'de işçiler belediye binasının önünde toplanarak, davulla, zurnayla halaylara dizilmişler, üretim durmuştu. Kutlamada bir işçi, 1 Mayıs'ın önemini anlatan bir konuşma yaptı, Dünya Türkiye ve Kürdistan'daki gelişmeleri anlattı. Bu konuşma yapmak isteyen Belediye-İş yöneticileri tarafından engellendi. İki saat yakın süren 1 Mayıs kutlamaları bittikten sonra işçiler topluca işyerlerini terk ettiler.

İSTANBUL BELEDİYELERİNDE KUTLAMALAR: 1 MAYISTA BÜTÜN BELEDİYELERDE İŞÇİLER İŞ BIRAKTI, BAZI BELEDİYELERDE İSE KUTLAMALAR DÜZENLENDİ

ESENYURT BELEDİYESİ

100 civarında belediye işçisi yemekhanede toplandı. Yapılan 1 Mayıs Şöleni'nde konuşmalar yapıldı, türküler söylenip halaylar çekildi.

1 NOLU ŞUBE

Bütün işyerlerinde hizmetler durduruldu. Gaziosmanpaşa Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü'nde ortak kutlama yapıldı. Öğleye kadar süren kutlamadan sonra işçiler GOP Mitingine katıldı.

2 NOLU ŞUBE

Tüm işyerlerinde üretim durdu. Küçükçekmece Belediyesi, Bakırköy Belediyesi Yol Bakım Müdürlüğü, Zeytinburnu Belediyesi, Anakent Sağlık İşleri Müdürlüğü, Florya Dinlenme Tesisleri ve Gülhane Park ve Bahçeler Müdürlüklerinde kutlamalar yapıldı.

BEYOĞLU ŞUBESİ

Tüm işyerlerinde üretim durdu. Şişli ve Kağıthane Belediyelerinde kutlamalar yapıldı.

ANADOLU YAKASI

Bu şubeye bağlı işçilerden 2500 kadarı Küçükbakkalköy Fen İşleri'nde toplanıp, bildirilerin okunduğu, halayların çekildiği iki saat süren bir kutlama yaptılar. Daha sonra GOP Mitingine katıldılar.

İSKİ - SUSER

Anadolu yakası SUSER işçileri, yaklaşık 100 kişilik katılımıyla sabah saat 10.00'da işi bırakarak İSKİ binasının önünde toplanıp, aynı işyerlerinde çalışan memurların da katılımıyla düzenlenen kutlamada, işyeri temsilcileri bildiriler okudu, halaylar çekildi. Coşkulu kutlamaların ardından çalışanlar, GOP mitingine katılmak üzere işyerlerini terkettiler.

İGDAŞ

İş bırakarak, Alibeyköy'deki Genel Müdürlük önünde toplanan işçiler, "Yaşasın 1 Mayıs" sloganları atarak halaylar çekerek 1 Mayıs'ı kutladılar. İGDAŞ Genel Müdürlüğü işçiler üzerinde baskısına rağmen gerçekleştirdi.



filen kutlamaların ardından, Genel Müdür kutlamaya katılan işçilerin adlarını tespit etmeye çalıştı ve beş kişinin adını almaya başlandı.

LASPEKİM-İŞ KARTAL ŞUBESİ

İşyerlerinde bildiri okundu. Henkel, Sander, Türk Ho-